

Jornal Afubesp

Jornal da Associação dos Funcionários do Grupo Santander, Cabesp e Banesprev

Ed. nº 107 | agosto/setembro de 2020

BANCÁRIOS NÃO DESISTEM!



**COMANDO NACIONAL DOS BANCÁRIOS ARRANCA PROPOSTA
DECENTE E CATEGORIA CONQUISTA AUMENTO. FENABAN
QUERIA REAJUSTE ZERO POR DOIS ANOS E REDUÇÃO NA PLR**

RUMO AO “NOVO NORMAL”

Enquanto esta edição estava sendo fechada, os bancários aceitavam em assembleia a proposta arrancada pelo Comando Nacional da Fenaban, depois de 14 rodadas de duras negociações em que os banqueiros chegaram a oferecer reajuste zero e diminuição do valor pago a título de PLR. Nas páginas 4 e 5, o *Jornal da Afubesp* traz todas as últimas informações da campanha nacional.

A Afubesp esteve engajada na campanha, como sempre fez, e para se adaptar à nova realidade investiu em assinaturas de aplicativos para reuniões, negociações e realizações de lives - que vem levando outras informações importantes ao conjunto dos associados e trabalhadores do banco como um todo, como as que falam sobre os perigos do Plano de Contribuição Definida do Banesprev (saiba mais na página 7).

Além disso, voltou os olhos para a reabertura gradual da sua sede. Todas as medidas sanitárias exigidas pelos órgãos de saúde, a fim de manter o ambiente, seguro foram tomadas. Elas começam antes mesmo da chegada na recepção da entidade. Logo na entrada do prédio, o visitante tem sua temperatura corporal medida, álcool gel à disposição para as mãos e tapete sanitizante para desinfetar os calçados. Já no segundo andar, também há o tapete, além de totens de álcool gel com dispenser por pedal, deixando as mãos livres de contato com objetos. Para atendimento dos associados, foram instalados separadores de acrílico, obedecendo assim o distanciamento.

Depois da criação do e-mail atendimento@afubesp.org.br para receber as demandas dos associados, no dia 24 de agosto, a Afubesp voltou a prestar atendimento por telefone e presencial, de forma lenta e gradual, pensando na saúde e segurança de todos.

A diretoria da entidade avalia que ainda não é momento de sair de casa. No entanto, entende que foi preciso reabrir o atendimento de forma gradual para os casos de extrema necessidade e, de preferência, com agendamento.

De qualquer forma, reforçamos a orientação: preserve sua saúde! Dê preferência ao atendimento por telefone ou pelo novo e-mail. Veja na página 3 os serviços que podem ser utilizados usando os canais mais seguros.

Boa leitura!

Diretoria da Afubesp

FIQUE ATENTO AOS DIAS E HORÁRIOS DO ATENDIMENTO TELEFÔNICO E PRESENCIAL NA AFUBESP

- Às **segundas, quartas e sextas** – atendimento exclusivamente por **telefone (11) 3292-1744**, das **10h às 15h**.
- Às **terças e quintas** – atendimento **presencial e telefônico** na sede da Afubesp (Rua Direita, 32, 2º andar, Centro, São Paulo), das **10h às 15h**. O 11º andar permanecerá fechado.



Youtube: AfubespTV
Instagram: @afubesp
Facebook: @AAfubesp

Recadastramento pelo e-mail
atendimento@afubesp.org.br,
 com dados de email e WhatsApp
www.afubesp.org.br

Afubesp Publicação da Associação dos Funcionários do Grupo Santander e Cabesp. Rua Direita, 32, 2º andar, São Paulo, SP, CEP 01002-000. **Telefone:** 11 3292-1744. **Fax:** 11 3107-9268. **Presidente:** Camilo Fernandes. **Diretor de Divulgação:** Cassio Toshiaki Murakami. **Redação:** Érika Soares, Letícia Cruz e Mariana Valadares. **Edição:** Érika Soares. **Colaboração:** Junior Silva. **Capa:** Junior Silva. **Projeto Gráfico:** Thiago Balbi. **Diagramação:** Thiago Balbi/Publisher Brasil. **Tiragem:** eletrônica.

CONTE SEMPRE COM A AFUBESP

Pandemia não impediu o trabalho até aqui, mas associação já faz retomada segura e gradual dos atendimentos presenciais

Afubesp acaba de retomar o serviço presencial e telefônico, com horários e dias reduzidos, conforme as orientações dos órgãos competentes. Mas é importante salientar que nada parou durante os tempos de associação de portas fechadas para o público. Ao contrário, o trabalho duplicou.

Os dirigentes ficaram e ainda estão à disposição para receber perguntas e passar orientações aos trabalhadores do banco, participaram da Conferência Nacional dos Bancários, das negociações sobre aditivo, e agora mergulharam de cabeça na campanha nacional da categoria, que precisou se reinventar. Uma das iniciativas foi a realização de carreta pelas ruas de São Paulo, no dia 22 de julho.

Os funcionários seguiram fazendo os atendimentos dos associados em todos os setores e se desdobraram para não deixar ninguém sem resposta às questões pessoais e coletivas, como as demandas do Banesprev (leia na página 7 deste jornal).

O Departamento Jurídico esteve sempre ligado nos fundamentos de ações desde que voltaram a tramitar e, agora, estão de prontidão para atender

a todos, inclusive, para recorrer à Justiça nos casos cíveis, por exemplo. Lembrando que o atendimento presencial na Afubesp, neste primeiro momento ocorre apenas às terças e quintas, das 10h às 15h. Mas deve ser para assuntos emergenciais.

No quesito Convênios, a Open Photo mantém sua loja de eletrônicos e presentes dentro da sede da Afubesp, que podem ser enviados via correio para todo o Brasil. Aliás, vários comércios conveniados à entidade já voltaram a funcionar e oferecem descontos e condições especiais de pagamento.

Importante lembrar também do serviço Univers no site, disponível para os sócios (com débito em folha), que possibilita compras online na Droga Raia e Drogasil. O cliente escolhe se prefere receber em casa ou retirar direto na loja mais próxima, sem filas ou complicações.

Já o setor de turismo ainda permanece sem autorização dos órgãos de saúde para funcionamento. Desta forma, a Colônia de Férias em Barbosa ainda não pode receber visitantes.

CONTAS APROVADAS

A prestação de contas de 2019 e a previsão orçamentária de 2020 da Afubesp foram aprovadas por 98,96% e 97,41%, respectivamente, dos votantes que participaram da assembleia, realizada no dia 29 de julho, pela internet por conta da pandemia de Covid-19.

“Agradecemos aos associados que participaram do momento do ano mais importante da Afubesp. O índice de aprovação dos nossos números mostra que estamos no caminho certo, na questão da transparência”, comenta o presidente da entidade, Camilo Fernandes.

A transparência é fator de suma importância e, por este motivo, os números da associação foram divulgados com antecedência e enviados aos associados por meio de jornal antes mesmo da assembleia.



LUTA GARANTE MANUTENÇÃO DE DIREITOS E REAJUSTE SALARIAL



Acordo também assegura correção da inflação e aumento real para 2021. Assembleia de aprovação foi virtual, a primeira da história

Só a luta te garante! Após 14 rodadas de negociação e muita mobilização, bancários de todo o país aprovaram proposta da Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), em assembleia, a primeira virtual da história, realizada nos dias 30 e 31 de agosto. Aprovado por 93,38% dos votos na base do Sindicato de São Paulo, o acordo man-

tém todas as cláusulas da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) por dois anos e reajuste de 1,5% com abono de R\$ 2 mil, além da reposição da inflação mais aumento real de 0,5% para salários e demais verbas para 2021; e PLR nos moldes atuais, com reposição da inflação nos valores fixos e tetos.

“A unidade da categoria faz toda diferença em uma campa-

nya salarial difícil como a nossa, ainda mais em conjuntura tão desfavorável a qual vivemos, em meio à pandemia da Covid-19. Os bancos, mesmo com altos lucros, tentaram a todo custo reduzir e retirar direitos históricos. Mas a mobilização dos trabalhadores foi peça fundamental para que o Comando Nacional pressionasse por proposta que não trouxesse prejuízos”, analisa o presidente da Afubesp, Camilo Fernandes.

Os reajustes nos salários e vales, mais o abono de R\$ 2 mil e a PLR dos bancários injetarão mais de R\$ 8 bilhões na economia. Com a aprovação do acordo, a categoria recebe o abono já em setembro, assim como a antecipação da PLR.

SALÁRIOS COM 1,5% DE REAJUSTE + ABONO DE R\$ 2 MIL

Salário Anual				
Salário	INPC	Proposta	Diferença	Em 12 meses valor equivalente a ganho real de:
R\$ 2.401,76	R\$ 35.524,10	R\$ 37.095,35	R\$ 1.571,25	4,42%
R\$ 3.000,00	R\$ 44.372,58	R\$ 45.837,04	R\$ 1.464,45	3,30%
R\$ 4.000,00	R\$ 59.163,45	R\$ 60.449,38	R\$ 1.285,94	2,17%
R\$ 5.000,00	R\$ 73.954,31	R\$ 75.061,73	R\$ 1.107,42	1,50%
R\$ 6.000,00	R\$ 88.745,17	R\$ 89.674,08	R\$ 928,91	1,05%
R\$ 7.000,00	R\$ 103.536,03	R\$ 104.286,42	R\$ 750,39	0,72%
R\$ 8.351,00	R\$ 123.518,48	R\$ 124.027,70	R\$ 509,22	0,41%
R\$ 9.000,00	R\$ 133.117,75	R\$ 133.511,11	R\$ 393,36	0,30%
R\$ 9.500,00	R\$ 140.513,18	R\$ 140.817,29	R\$ 304,10	0,22%
R\$ 10.000,00	R\$ 147.908,61	R\$ 148.123,46	R\$ 214,85	0,15%
R\$ 11.202,80	R\$ 165.699,06	R\$ 165.699,19	R\$ 0,13	0,00%
R\$ 15.000,00	R\$ 221.862,92	R\$ 221.185,19	-R\$ 677,73	-0,31%
R\$ 20.000,00	R\$ 295.817,23	R\$ 294.246,92	-R\$ 1.570,31	-0,53%

* Salário anual inclui 13º, férias e FGTS

Histórico das negociações

As mesas de negociação foram iniciadas em 4 de agosto com o tema sobre regulamentação do Teletrabalho. Em seguida, foram debatidos Emprego (06); Saúde e Condições de Trabalho (11); Igualdade de Oportunidades (13); Cláusulas Sociais e Econômicas (13, 18, 20, 21, 22, 25, 26, 27, 28 e 29); e ainda a manutenção das cláusulas da CCT. “Havia esta preocupação, por conta do fim do princípio da ultratividade, direi-

VA, VR E DE MAIS VERBAS COM A REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO (ESTIMADA EM 2,74%)

Auxílios	Valor atual	Proposta
Auxílio-Refeição	R\$ 807,40	R\$ 829,52
Auxílio-Alimentação	R\$ 636,17	R\$ 653,60
13º Auxílio Alimentação	R\$ 636,17	R\$ 653,60
Auxílio creche/babá (filhos de até 71 meses)	R\$ 488,61	R\$ 502,00

to retirado na Reforma Trabalhista de 2017. Sem novo acordo, nossa convenção perderia a validade um dia antes da data base da categoria, 31 de agosto. Nossa luta na rua, nas redes e nas negociações garantiu conquistas históricas da categoria”, exalta Fernandes.

Os bancos propuseram a retirada da 13ª cesta alimentação e a redução de 55% para 50% da gratificação de função e zero de reajuste. Apresentaram propostas de redução do valor na PLR, sendo que na primeira o percentual do salário retornaria ao patamar de 1995 e o da parcela adicional retornaria ao patamar de 2012 – a redução na PLR total recebida pelos bancários poderia chegar em até 48%. No banco Santander, chegaria até 31% a menos.

Segundo a diretora da Afubesp e membro da COE Santander, Maria Rosani, só as receitas de prestação de serviços e tarifa da filial brasileira do banco espanhol já cobrem toda a despesa de pessoal acrescidas da PLR, com folga. “Cobrem quase duas folhas de pagamento. Não há crise nos bancos, nada justificaria aceitar a mudança no modelo atual de nossa PLR, ressalta a diretora, que lembra que foram três propostas rebaiçadas até o Comando Nacional reverter a situação.

Com a permanência da regra atual, os valores fixos e tetos foram atualizados. Com

isso, a PLR média estimada a ser paga nos 3 bancos privados teve acréscimo de 12,2% para o piso de escriturário e 9,4% para o piso de caixa.

Teletrabalho

O teletrabalho (home-office) tornou-se essencial para manutenção de empregos e preservação da saúde do trabalhador em meio à pandemia do coronavírus. Porém, com esta modalidade de trabalho aparecem dificuldades como falta de equipamentos e lugares adequados para trabalhar; aumento de gastos com conta de luz, do supermercado, além de elevações significativas nas contas de água, gás e internet;

e ainda a dificuldade, principalmente para as mulheres, para conciliar o trabalho em casa com afazeres domésticos e a relação com familiares.

Assunto discutido na primeira mesa de negociação e depois no sábado (29) e madrugada de domingo (30), o Comando Nacional dos Bancários garantiu a continuidade do home office durante a pandemia, mesmo após os bancos não concordarem em colocar no acordo cláusulas sobre o controle da jornada de trabalho, ressarcimento de custos e a disponibilização da mobília adequada ao home office.

“O Santander, que tem colocado seus empregados em risco durante a maior crise sanitária da história, foi um dos bancos que colocou entraves neste assunto. Mas os representantes dos bancários saíram com a sinalização de acordos específicos com alguns bancos. Foi um avanço e continuaremos nossa pressão por melhores condições de trabalho durante o home office”, afirma Rosani.

PLR

PLR	Valor Atual	Proposta	Varição	
Regra Básica				
Percentual do salario	90%	90%		
Valor fixo	R\$ 2.457,29	R\$ 2.524,62	2,74%	
Teto individual da regra básica	R\$ 13.182,18	R\$ 13.543,37	2,74%	
Regra majorada				
	2,2 salários	2,2 salários		
Teto regra majorada	R\$ 29.000,77	R\$ 29.795,39	2,74%	
Parcela adicional	2,2% do lucro	2,2% do lucro		
Teto parcela adicional	R\$ 4.914,59	R\$ 5.049,25	2,74%	
Antecipação PLR				
	Valor Atual	Proposta	Varição	
Percentual do salario	54%	54%		
Valor fixo	R\$ 1.474,38	R\$ 1.514,78	2,74%	
Teto regra basica antecipação	R\$ 7.909,30	R\$ 8.126,01	2,74%	
Teto antecipação adicional	R\$ 2.457,29	R\$ 2.524,62	2,74%	
Média de PLR nos 3 grandes bancos privados				
Salário/Cargo	1ª proposta	5ª proposta	Varição Absoluta	Varição Relativa
Escriturário	R\$ 8.649,69	R\$ 9.702,77	R\$ 1.053,08	12,2%
Caixa	R\$ 9.950,62	R\$ 10.888,19	R\$ 937,57	9,4%

ELEIÇÕES DO SANTANDERPREVI EM CURSO ATÉ DIA 4

O processo eleitoral que irá eleger representantes para os conselhos do SantanderPrevi já está em curso e segue até às 17h, do dia 4 de setembro. A Afubesp, em conjunto com o Sindicato dos Bancários de São Paulo, Fetec-CUT/SP, Contraf-CUT, Feeb-SP/MS e sindicatos filiados, apoia os candidatos Orlando Puccetti (Conselho Deliberativo) e Patrícia Bassanin (Conselho Fiscal).

O processo eleitoral será feito pela internet, no site do SantanderPrevi (www.santanderprevi.com.br) de modo rápido e seguro. É preciso estar com o usuário e senha ativos para votar, portanto a orientação é que você verifique se está tudo certo no acesso antes do prazo final de votação.

Caso tenha dificuldades em acessar seu usuário e senha no site, siga as orientações clicando em "Esqueci a senha". Se você tiver registrado um e-mail antigo e não consiga recuperar a senha, solicite retomar o acesso para o e-mail santanderprevi@santander.com.br. Faça isso o quanto antes!

É muito importante que os inscritos participem e votem nesta eleição em candidatos com autonomia nas decisões e que sejam comprometidos com os seus interesses. Foram anos de luta do movimento sindical para os participantes e assistidos pudessem hoje escolher representantes.

Procure por mais informações sobre a eleição e os candidatos por meio do site e redes sociais da Afubesp, onde há um jornal de campanha e um vídeo disponíveis para consulta.



ORLANDO PUC CETTI JUNIOR



PATRÍCIA BASSANIN DELGADO

SOLIDARIEDADE EM TEMPOS DE PANDEMIA



JCOMP / FREEPIK

Uma iniciativa digna de apoio é a do Comitê Betinho, que tem ajudado a população em situação de rua com alimentos e produtos básicos - só em São Paulo, são 25 mil pessoas nesta condição. Já na sua quinta fase, a "Ação contra a fome" já repassou um total de 13 toneladas de alimentos e produtos de higiene e limpeza para diversas ONGs - entre elas o Arsenal da Esperança, Missão Belém, Associação Evangélica Beneficente, Associação Reciclázaro e a Ação Retorno, que atua na Cracolândia. A ação também já doou um freezer para a Pastoral do Povo de Rua de Guarulhos, na Grande São Paulo. E o objetivo é continuar com a ação nesse período tão difícil.

Com sua longa história de luta para levar água e dignidade para o sertão com a construção de cisternas, o Comitê pede agora doações para que estes alimentos sejam entregues todos os dias às pessoas que necessitam.

Informações sobre como fazer sua doação em www.comitebetinho.org ou pelo www.facebook.com/comitebetinho.

NÃO CAIA NESTA CILADA!

Santander e Banesprev têm feito de tudo para convencer os colegas a abrirem mão de seus direitos



Afubesp faz história com a realização de lives para elucidar os participantes sobre os perigos do Plano CD. O impacto foi tão grande que o Banesprev copiou o modelo, chegando até a contratar um global para apresentar seu programa, o que gerou muitos questionamentos dos colegas, e com razão.

A mais nova estratégia foi divulgar mensagem que, supostamente, traz o valor individualizado da reserva matemática, gerando mais dúvidas.

A Afubesp alerta que os números que aparecem na tela não são confiáveis, tendo em vista que os cálculos foram feitos com base em 29/2, quando a situação dos planos era muito favorável, com altos superávits. Tudo mudou com a chegada da pandemia.

Além disso, o Banesprev não publicou as premissas utilizadas nos cálculos e qual a taxa

de retorno considerada para os investimentos dos recursos, ou seja, não é conhecida a taxa de desconto utilizada no cálculo. O próprio Fundo diz que o valor é apenas um indicativo.

É importante lembrar que migrar afeta a Cabesp, pois os benefícios irão se reduzir com a mudança de plano. Como a Caixa calcula suas contribuições atuarialmente, certamente elas não serão reduzidas em função da redução da renda do beneficiário. Então, poderá haver inadimplência, ou mesmo redução do quadro de associados. Uma situação muito difícil para os beneficiários, especialmente os que já estão com idade avançada.

Com tudo isso a orientação da representação dos funcionários permanece a mesma: Não à Migração!

Muita informação

A Afubesp reuniu todas as in-

formações já divulgadas sobre o Plano CD em matérias, jornal e lives (foram sete programas ao vivo) para facilitar o acesso dos interessados no site.

Lá, também há informações sobre o reajuste que deveria ter sido aplicado no início deste ano para os aposentados do Plano II, mas o banco quer usar para reduzir o pagamento das contribuições extraordinárias, inclusive sua parte.

Embora o ganho atuarial tenha sido constatado no final de 2019, o assunto só veio a tona em julho de 2020, depois que o caso foi exposto em live da Afubesp. Denúncia sobre o caso foi enviada à Previc.

O método prejudica o assistido (que não terá valor acrescido todo mês), bem como o ativo, pela manutenção das reservas do Plano aquém do necessário.

Esse episódio ainda resultou em mais uma ação condenável do Banesprev: a tentativa de intimidar, por duas vezes, a representante eleita, coordenadora do Comitê Gestor do Plano II, Lucia Mathias, com notificação descabida, assinada pelo presidente e pela diretora de seguridade, por ter noticiado a postura da gestão em site da Baixada Santista.

Vigilância de perto

A diretora administrativa do Banesprev, Maria Auxiliadora, finalmente foi reconduzida ao cargo, por ordem judicial em 14/8, depois de mais de 30 dias de espera para que a Previc cumprisse a liminar, que reconheceu não haver nenhum problema com a habilitação da dirigente.

EQUILÍBRIO POR MEIO DA YOGATERAPIA

Tema do Qualidade de Vida de agosto, a prática pode alcançar resultados físicos e psicológicos



Harmonia do corpo e da mente é algo que todos precisamos e buscamos, principalmente em tempos de pandemia. Atento a essa necessidade, o #QVNaQuarentena, projeto do Qualidade de Vida durante o isolamento social, trouxe em agosto uma atividade pertinente: como a Yogaterapia pode trazer benefícios à parte superior do corpo. Com a condução da instrutora de Yoga e meditação Camila Rocha, a live foi transmitida no dia 26 de agosto pela internet. De modo didático e propondo exercícios práticos, ela ofereceu um panorama do Yoga como modalidade de cura.

A Yogaterapia - uma vertente do Yoga - é ainda uma atri-

buição nova, que não pode ser encaixada como fisioterapia ou psicologia, por exemplo. Apesar disso, há um crescimento nas pesquisas científicas que buscam validar os benefícios da prática. É, inclusive, uma das Práticas Integrativas e Complementares oferecidas pelo Sistema Único de Saúde (SUS).

De origem ligada à Ayurveda - conhecimento médico indiano -, a Yogaterapia pode trazer uma condição chamada homeostase, que mantém nosso organismo em equilíbrio mesmo em condições de alteração do meio externo.

Pela perspectiva ocidental, segundo a instrutora, as posturas realizadas durante a prática de yoga exercem pressão

sobre os órgãos. Essa massagem interna melhora a circulação sanguínea e a oxigenação das células estimulando também as glândulas endócrinas. Com isso, a imunidade aumenta. Do ponto de vista oriental, a yogaterapia tem um pensamento integrativo e procura agir diretamente nas causas do problema, e não somente nos sintomas.

Convidando os colegas a se exercitarem de casa, a instrutora ensinou exercícios para a parte superior do corpo como a "Suryasana", para ser executada logo pela manhã aliviando a tensão da região dos ombros, da coluna vertebral, pescoço e nuca; a "Simhasana", a "postura do leão" revigorando os músculos da região do tórax, rosto e coluna; exercícios para a boca e lábios e, para finalizar, um exercício respiratório que possui efeito tranquilizante, o "Bhramari Pranayama".

Assista aos exercícios da live pelo canal da associação no YouTube (www.youtube.com/AfubespTV), e aproveite também para se inscrever e acompanhar outros conteúdos!



Vídeo com explicações sobre Yogaterapia e alguns exercícios está disponível no Afubesp TV, no Youtube