

# mãos dadas pela Cabesp

## Por uma gestão voltada para os banespianos

**A** Cabesp vive um momento de apatia da atual gestão. A administração parada no tempo, que não diversifica os investimentos tornando a Cabesp uma potência financeira direcionada aos interesses do Santander, e o abandono da rede credenciada em todas as regiões são apenas alguns dos fatores que contribuem para o desmantelamento da nossa assistência médica. É preciso gerir a Cabesp voltada para os interesses dos banespianos. E isso os nossos candidatos sabem como fazer. Conheça o projeto da chapa mãos dadas pela Cabesp.

Da esquerda para a direita: Mario Raia, Wagner Cabanal, Carmen Meireles e Marcelino José da Silva



# Capacitação e representatividade

Os nossos candidatos foram alguns dos responsáveis pela criação do grupo de discussão da Cabesp com o objetivo de auxiliar os associados, propor medidas de melhorias e buscar alternativas para as principais demandas da Caixa Beneficente. O grupo conta com o apoio da Afubesp, Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região e entidades sindicais.

## Para Diretor Administrativo - **Mario Raia**



Entrou no Banespa em 1985, está lotado atualmente no Casa 3, Pós-graduado em Economia do Trabalho pela Unicamp e Políticas do Trabalho e Globalização pela HWR - Escola de Economia e Direito de Berlim (Alemanha), foi conselheiro fiscal do Banesprev, coordenador da COE - Comissão de Organização dos Empregados do Santander, e atualmente é coordenador do Comitê Gestor do Plano II do

Banesprev. Também é conselheiro da Afubesp e está na terceira gestão como diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

## Para Diretor Financeiro - **Wagner Cabanal**



Desde 1987 no Banespa, é formado em Ciências Contábeis e pós-graduado em Gestão Pública. Atualmente é lotado no Centro de Decisão como analista de crédito sênior. Foi diretor administrativo eleito da Cabesp na gestão 2006/2007, tem colaborado com os associados levando demandas diretamente para a caixa, intermediou a celebração de vários convênios entre novos prestadores e Cabesp. É diretor da Afubesp e faz parte

do grupo criado para discutir Cabesp. Está na segunda gestão como diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

## Para o Conselho Fiscal (*Vote em apenas um dos candidatos*)

### **Carmen Meireles**



Banespiana desde 1988, trabalhou nas agências Água Branca, Alfonso Bovero, atualmente é lotada na agência Afonso Sardinha. Atual conselheira eleita no Conselho Fiscal da Cabesp, faz parte do grupo da Afubesp de discussões sobre a caixa beneficente. É diretora da Afubesp e está no segundo mandato do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

### **Marcelino José da Silva**



Ingressou no Banespa há 30 anos, em João Pessoa. Trabalhou em agências de diversas cidades do País, até se fixar em Campinas. É conselheiro fiscal do Sindicato dos Bancários da cidade, onde atua há quatro mandatos como diretor. Fez Administração de Empresas no Instituto Paraibanos de Educação e curso técnico de Economia na Unicamp.

# Mais dinâmica nos investimentos, melhoria no atendimento e gestão participativa

Para que a Cabesp volte a ser aquela entidade forte do passado, com profissionais satisfeitos e bem remunerados, é necessário um projeto de gestão comprometido com os banespianos. Veja quais são as propostas dos candidatos da chapa mãos dadas pela Cabesp.

## Aumento da rede credenciada

**A** deficiência no atendimento da Cabesp em todas as regiões do Brasil é o principal motivo de reclamação dos associados. Tem sido comum nos últimos anos o descredenciamento dos médicos em várias cidades do interior por conta da baixa remuneração e da burocracia atual.

## Gestão participativa

**N**ós firmamos o compromisso de realizar reuniões regionais com os associados para estudar as suas demandas a fim de atender as necessidades locais, durante toda a gestão.

## Rentabilidade e Segurança

**H**oje a Cabesp possui R\$ 5 bilhões em poupança que só beneficia as contas do Santander. Com a redução da política de juros adotada pelo Banco Central, nos últimos meses, foram ampliadas as possibilidades de investimento no Brasil, entre elas, a própria medicina privada. Hospitais, clínicas e consultórios se modernizam e são muito rentáveis.

A Cabesp poderia ter uma participação minoritária em empreendimentos de saúde e ter parcerias com outros planos de assistência médica. Essa medida beneficiaria os associados com o acesso às

modernas técnicas de medicina. Também aumentaria os lucros da Cabesp ao diversificar os investimentos sem que isso compromettesse a segurança do atual patrimônio dos banespianos.

## Coparticipação

**U**m tema que temos abordado com insistência é a necessidade da isenção da coparticipação. Não são poucos os associados que confessaram já ter deixado de realizar exames preventivos devido à cobrança feita pela Cabesp, que muitas vezes supera o valor da mensalidade. Esta prática tem levado a exclusão de muitos associados da caixa beneficente que não puderam bancar a coparticipação. O sucesso da campanha de 2009 contra o câncer de mama, que isentou seis mil mulheres da cobrança para a realização da mamografia, e a confortável situação financeira da Cabesp mostram que há condições da entidade estender esta iniciativa para outros exames preventivos, como o de próstata e do colo do útero. Também defendemos que os colegas sejam isentados da coparticipação em consultas e exames decorrentes de doenças adquiridas no ambiente de trabalho. Entendemos que o trabalhador não deve ser penalizado com as despesas causadas pelos anos de desgaste laboral, e sim a empresa. A Cabesp deve cobrar do banco o pagamento.

## Campanhas de prevenção

**A**tualmente a principal política voltada à promoção da saúde praticada pela Cabesp é a elaboração de jornais informativos. Não há uma medida efetiva que incentive aqueles que já passaram dos 50 anos a terem um envelhecimento ativo. Além da isenção na coparticipação dos exames preventivos, defendemos que outras iniciativas devem ser empregadas para que os associados se sintam motivados a adotar uma postura de prevenção de doenças, como a realização periódica de mutirões e a promoção de eventos com campanhas elucidativas. Acreditamos na velha máxima de que prevenir é sempre melhor e, no caso da Cabesp, mais barato do que remediar.

# FAÇA SUA PARTE: VOTE

Sua participação na eleição é fundamental. **Não terceirize o seu voto**

Confirmando a sua posição inerte e alheia às transformações da sociedade, a direção da Cabesp não estendeu aos associados a opção de votar pela internet, diferente do Banesprev que já utiliza a votação por meio eletrônico juntamente com o correio.

Embora o meio eletrônico coíba a possibilidade de extravio e seja mais cômodo e prático, os beneficiários só poderão manifestar a sua escolha por meio das cédulas de papel, mais uma vez a diretoria da Cabesp vai na contramão da evolução.

## ATENÇÃO!



- Fique atento para não perder o prazo de postagem do voto. O envio dos kits contendo as células de votação está previsto para 28 de outubro. Os associados devem devolvê-las pelo correio até o dia 21 de novembro.
- Para que não haja nenhum tipo de irregularidade ou fraude com a sua cédula, coloque-a você mesmo no correio.
- Você deverá escolher apenas um candidato para cada cargo. Os eleitos terão um mandato de dois anos, por isso é muito importante votar em pessoas comprometidas com o futuro da Cabesp, com a saúde e qualidade de vida dos banespianos e que respeitam seu estatuto.

Entidades que apóiam a chapa **mãos dadas pela Cabesp**

Afubesp, CNAB-Afubesp, Sindicato dos Bancários de São Paulo, Contraf-CUT, sindicatos cutistas da base da Fetec-SP e Feeb -SP-MS