Jornal Afubesp

Jornal da Associação dos Funcionários do Grupo Santander, Cabesp e Banesprev

Ed. nº 88 | agosto/setembro de 2018

BANCÁRIOS VOTAM SIM!

APROVADA PROPOSTA ARRANCADA NA MESA DE NEGOCIAÇÃO, QUE CONTEMPLA **AUMENTO REAL** – INCLUSIVE PARA OS **PRÉ-75 NÃO OPTANTES DA CLÁUSULA 44** – E **MANUTENÇÃO** DE **DIREITOS**

CATEGORIA **BANCÁRIA** COLECIONA **HISTÓRIA** E **VITÓRIAS**

Agosto é o mês do bancário, uma categoria unida, rica em história de luta e que, exatamente por isso, sempre obtém conquistas em suas campanhas salariais. A longa sequência de bons resultados, no entanto, corria o risco de ser quebrada em 2018, em especial por conta da Reforma Trabalhista, que atingiu os bancários, em cheio.

Mas a antecipação do início da campanha e das negociações com a Fenaban deu fôlego necessário para a obtenção de um resultado favorável antes mesmo da data-base. Foram muitas as negociações, onde os representantes da categoria se mostraram resistentes em não abrir mão de nenhum direito já conquistado anteriormente. A matéria principal desta edição relembra o histórico da campanha e todos os itens da proposta que foi aprovada pela categoria e integra a nova Convenção Coletiva de Trabalho, cuja validade é de dois anos.

Lembramos que o resultado também é favorável aos banespianos pré-75 não optantes da Cláusula 44, que acompanham o índice da categoria. Agora, entra em cena o acordo aditivo do Santander, que já está com termos bem adiantados (veja mais nas páginas 4 e 5), e será assunto principal no próximo *Jornal da Afubesp*.

Esta edição traz ainda informações sobre o debate do governo sobre a previdência complementar, tema acompanhado bem de perto pela diretoria da Afubesp, e um alerta sobre o que consta no Estatuto da Cabesp a fim de evitar que colegas sejam excluídos por desinformação.

Para fechar de forma leve, uma dica de turismo utilizando um de nossos convênios e matéria sobre mais um passeio do Qualidade de Vida, nosso programa que já completou 12 anos. Fica aqui o convite para participar das atividades, que são realizadas sempre nas últimas quartas do mês. A programação fica disponível no www.afubesp.org.br, mas você pode receber também por e-mail, basta enviar solicitação para o endereço qualidadevida@afubesp.com.br.

Boa leitura!
Diretoria da Afubesp

CAMPANHA DE FILIAÇÃO

FIQUE SÓCIO E CONCORRA A PRÊMIOS

Está em curso a campanha de filiação da Afubesp que premia novos sócios e também quem já é associado. São dez prêmios, de viagens e hospedagem em resort a eletrodomésticos, a serem sorteados em junho de 2019.

Os novatos ganham cupom e um brinde assim que completar seu primeiro mês de filiado e os sócios recebem um número para cada novo colega indicado que efetivar sua associação.

Regulamento, **prêmios** e **mais informações** estão disponíveis no **site** da **Afubesp**. **Participe!**

Afubesp Publicação da Associação dos Funcionários do Grupo Santander e Cabesp. Rua Direita, 32, 2º andar, São Paulo, SP, CEP 01002-000. **Telefone:** 11 3292-1744. **Fax:** 11 3107-9268. **Presidente:** Camilo Fernandes. **Diretor de Divulgação:** Marcelo Sá. **Redação:** Letícia Cruz e Érika Soares. **Edição:** Érika Soares. **Projeto Gráfico:** Thiago Balbi. **Diagramação:** Thiago Balbi/Publisher Brasil. **Capa:** Arte sobre foto de Anju. **Tiragem:** 24 mil exemplares. **Impressão e CtP:** Bangraf.

AÇÃO COLETIVA DO PLANO II JÁ CORRE NA JUSTIÇA

Processo quer que contribuições extraordinárias pagas ao Banesprev voltem a ser deduzidas no IR

Tramita na Justiça a ação coletiva que pleiteia que as contribuições extraordinárias pagas pelos aposentados do Plano II do Banesprev voltem a ser deduzidas na declaração do Imposto de Renda. A Afubesp também entrou com pedido de liminar, devido à urgência dos associados em relação a esse assunto. O ajuizamento do processo foi aprovado em assembleia, realizada em março deste ano.

Esses valores pagos por conta do equacionamento de déficit operacional podiam ser deduzidos normalmente na declaração do Imposto de Renda até dezembro de 2017. Por este motivo, a ação é retroativa ao mês de janeiro de 2018, quando foi alterado o modelo, após parecer da Receita Federal, que mudou seu entendimento sobre dedução de cobranças extraordinárias pagas aos fundos de pensão.

A alteração é decorrente de uma consulta que a Receita recebeu sobre o assunto. Em julho do ano passado, a Coordenação Geral de Tributação do órgão emitiu a Solução de Consulta (Cosit) nº 354, que alterou o posicionamento de que apenas as contribuições normais às entidades fechadas de previdência complementar podem ser abatidas do Imposto de Renda (IR).

Este mesmo tipo de processo já foi ajuizado por outras entidades como Anapar (Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão) e Fenae (Federação Nacional das associações do pessoal da Caixa Econômica Federal). Esta última já conquistou sentença e algumas liminares favoráveis.

Jurídico à disposição

Os associados e seus dependentes podem resolver demandas judiciais a partir do Departamento Jurídico, que possui especialistas em segmentos como trabalhista, previdenciário, civil (família, comercial, imobiliária, federal, tributária e constitucional).

O Jurídico fica na sede da Afubesp e está à disposição para receber os associados, das 8h às 18h, de segunda a sexta-feira, exceto feriados. E os associados podem fazer consultas por telefone (11) 3292-1744 e email juridico@afubesp.com.br

ANJU

DIREITOS GARANTIDOS POR MAIS **DOIS ANOS**

Bancários aprovam proposta arrancada da Fenaban e conquistam 1,18% de aumento real; Negociação árdua durou dez rodadas

A Campanha Unificada de 2018 foi encerrada com a aprovação da proposta apresentada pelos bancos em assembleias em todo o país no último dia 29 de agosto. Já assinada, a nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) também vale para 2019, inclusive para os empregados hipersuficientes que não estariam resguardados pelo acordo coletivo por conta da nova lei trabalhista. E o desfecho da campanha começa a render no dia 20 de setembro, data do pagamento da primeira parcela da PLR.

O reajuste de 5% com aumento real de 1,18% (índice composto com a reposição da inflação pelo INPC) nos salários também incidirá nos vales refeição e alimentação, auxílio-

CONFIRA ALGUMAS DAS **CONQUISTAS**

- Direito a parcelar em até três vezes o adiantamento de férias que atualmente é descontado integralmente no mês posterior ao descanso (funcionários do Santander já gozam do direito);
- Garantia da realização do terceiro Censo da Diversidade, levantamentos já realizados nos anos de 2009 e 2014, fundamentais para traçar o perfil da categoria e ajudar na promoção da igualdade de oportunidades;
- Bancário demitido não precisará mais requerer o pagamento da PLR proporcional se tiver conta corrente ativa no banco; os demais terão prazo para solicitar o pagamento;
- A proposta também prevê a manutenção dos direitos da CCT para todos, inclusive os hipersuficientes. Esses trabalhadores, que têm curso superior e ganham mais de R$ 11.291,60 (dois tetos do INSS), estariam expostos a negociar diretamente com os patrões e poderiam perder até a PLR, de acordo com a lei trabalhista atual.

-creche, regra básica da PLR (valor fixo de R$ 2.355,76 mais 90% do salário) e também na parcela adicional de PLR. Em uma conjuntura desfavorável ao trabalhador, o ganho real acima da média de outras categorias e a manutenção dos direitos são dignos de comemoração.

Há mais de uma década os bancários têm conquistado aumento acima da inflação. Camilo Fernandes, presidente da Afubesp, destaca o contexto político-econômico em que vivemos. "O setor financeiro foi o que mais se beneficiou com essa instabilidade pela qual passamos. É de se comemorar e se orgulhar de fazer parte dessa categoria que tem força e unidade para lutar e conquistar suas reivindicações", aplaude.

Bancos relutaram em dar proposta

Não foi nada fácil o processo de negociação com a Fenaban. Foram necessárias dez cansativas rodadas de negociação, em que os bancos permaneceram indiferentes às reivindicações da categoria, para que a proposta de reajuste final fosse arrancada.

O fim da ultratividade, fruto do desmonte trabalhista promovido pelo governo federal, foi fator decisivo nesta campanha. Neste ano, o processo de negociação foi antecipado para que os trabalhadores não corressem risco de ficar sem acordo. Juvandia Moreira, presidenta da Contraf-CUT, comenta a estratégia. "Tivemos tempo para negociar e avançar na mesa. Nessa conjuntura em que há tantos riscos para os trabalhadores, uma greve levada pelos bancos aos tribunais poderia resultar em redução de direitos", diz.

Direitos esses que foram assegurados graças à mobilização da categoria, que defendeu com unhas e dentes em protestos quando a Fenaban propôs retirar a PLR integral das funcionárias em licença-maternidade, tal como aos afastados por doença ou acidente, em contrapartida a um aumento de 0,5%. A proposta, considerada estapafúrdia pelos sindicalistas, foi logo rejeitada na mesa. A resistência valeu a pena.

RENOVAÇÃO DO **ACORDO ADITIVO** DO SANTANDER

Os bancários do Santander também renovam Acordo Aditivo neste ano, com todas suas cláusulas preservadas. A proposta, negociada em 31/8 (data da validade do anterior), vem sendo costurada há meses por representantes dos funcionários. O acordo dialoga com os banespianos, pois o banco assina os Termos de Compromisso do Banesprev e da Cabesp.

"É extremamente importante conseguirmos renovar um aditivo como este, que existe desde a época do Banespa e perdura até os dias de hoje", afirma a diretora do Sindicato dos Bancários de São Paulo e vice-presidente da Afubesp, Rita Berlofa.

Uma das preocupações principais é que nenhum direito seja perdido. "Foi acordado que o Santander não imponha nenhuma mudança relacionada à reforma trabalhista sem consultar os sindicatos e trabalhadores", destaca Maria Rosani, diretora da Afubesp e coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados do Santander.

Entre as cláusulas contempladas estão licença-amamentação; licença não-remunerada de até 30 dias/ano para cuidar de parentes de primeiro grau adoecidos; bolsa auxílio-estudo para primeira graduação e pós-graduação e abono para pessoas com deficiência. Além disso, todo funcionário receberá remuneração variável mínima no valor de R$2.550 no Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS).

Confira detalhes sobre o Aditivo na próxima edição do Jornal e acompanhe pelo site e redes sociais da Afubesp.

JAILTON GARCIA/CONTRAF

Bom resultado na Campanha foi obtido graças a resistência da categoria e a firmeza do Comando nas negociações com a Fenaban

UM **DEBATE** PRA **INGLÊS VER**

Secretaria da Previdência chama audiência pública para discutir governança, mas não abre espaço para entidades

AUGUSTO COELHO

Fábio Junqueira (ao microfone) falou sobre a importância de fortalecer a previdência privada

Representantes dos trabalhadores – entre eles o presidente e o secretário-geral da Afubesp, Camilo Fernandes e Walter Oliveira, respectivamente, da Anapar e do Sindicato dos Bancários de São Paulo – participaram de audiência pública sobre governança do regime de previdência complementar promovido pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda. Mas o evento, realizado em 27 de julho, em Brasília, que a princípio foi considerado uma ação importante para se discutir claramente o assunto, não passou de palanque para promoção do discurso da retirada dos participantes nas decisões estratégicas das fundações.

A audiência não abriu espaço para que as 63 propostas enviadas com antecedência por entidades e participantes fossem discutidas. Pelo contrário. Após as três palestras iniciais, ministradas por convidados da Secretaria, foi concedido a cada um apenas três minutos para fazer considerações e perguntas.

O primeiro palestrante, Joaquim Rubens Santos, do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), chegou a citar Armínio Fraga, dando pistas de que as estatais se tornam mais eficientes conforme regras são introduzidas, e que os resultados são melhores quanto mais intervenção e menos participação dos beneficiários.

O segundo, Luiz Roberto Romero, diretor acadêmico de pós-graduação e educação executiva da ESPM-Rio e consultor da Previ, falou em "construir o futuro com colaboração e humildade" e que algumas decisões como alterações de regulamentos de benefícios deveriam passar em assembleia de participantes. Porém, defendeu a presença de conselheiros independentes nas gestões.

Essas duas colocações tem relação com o momento atual em que vivem os banespianos. "No caso da assembleia, o Banesprev é a única entidade brasileira que prevê este tipo de decisão em seu Estatuto e que vem sofrendo ataques constantes. O Santander tenta excluir este direito dos participantes, sem uma decisão mais incisiva da Previc para arquivar definitivamente este processo", comenta o dirigente. "Quanto à presença de conselheiros independentes, somos contra este tipo de interferência, que nada mais é do que a diminuição dos participantes na gestão das entidades de previdência fechada", completa.

O advogado Fábio Junqueira, foi o terceiro palestrante. Ele falou sobre a importância de fortalecer a previdência complementar fechada e lamentou que a modalidade esteja crescendo menos que a aberta, já que são mais vantajosas para os participantes e se constituem em importante instrumento de acumulação de poupança de longo prazo. O jurista também defendeu mandatos, autonomia financeira, independência administrativa e a segregação de funções do CNPC e Previc.

"Saímos da audiência pública sem nenhuma indicação de compromisso em atender as demandas dos participantes dos fundos, esperávamos poder discutir as propostas apresentadas pela sociedade civil, que trata do aprimoramento e democratização nos processos de tomadas de decisão envolvendo as entidades fechadas de previdência complementar", destacou Camilo Fernandes, presidente da Afubesp.

FIQUE **DE OLHO** NO **ESTATUTO**

Falta de atenção às regras para não ser excluído é motivo de surpresa desagradável para muitos associados

A Afubesp sempre recebe pedidos de ajuda de associados que foram excluídos da Cabesp. A maior parte deles tem relação com não pagamento de contribuições mensais e coparticipação. Importante destacar, que a partir de setembro, o período de tolerância para devedores cai de três para dois meses.

Mas há outros motivos nesta lista. Não comunicar mudança de estado civil e de seus dependentes (é preciso fornecer documentos comprobatórios); omitir ou informar de forma inexata a inscrição de dependentes ou obtenção de assistência; e reincidência nos casos de atrasos de pagamento, são alguns deles.

No caso de dependentes, podem ser excluídos o ex-cônjuge a partir da data em que a sentença do divórcio transitar em julgado e aqueles que não respondem a carta convite expedida pela Cabesp para manutenção do convênio dentro do prazo de 30 dias da data do falecimento do associado.

Todos os itens podem ser conferidos nos artigos 8º a 13º do estatuto que está disponível no www.cabesp.com.br.

Perda de elegilidade

Também é preciso atentar-se sobre a questão da elegibilidade de dependentes. Um caso ocorrido com Lelia Maria Scolaro Stasievski é exemplo disso.

Tudo começou quando sua filha, que completou 24 anos recentemente, passou por consulta sem não ter mais cobertura, o que configurou uso indevido do plano.

O fato é que a Cabesp ao invés de mandar comunicado do vencimento da elegibilidade e oferecer outro plano com antecedência, só o fez depois de 20 dias do encerramento do prazo. Com isso, descumpriu a Resolução 289 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) que prevê que a operadora deve comunicar a data final do período de uso do plano no mês anterior ao seu término.

Lelia buscou seus direitos. Começou pela ouvidoria da Caixa e depois apresentou denúncia na ANS. Conclusão: a falta de comunicação promoveu prejuízo emocional e financeiro para a banespiana, bem como para a própria Cabesp, que teve que estornar em dobro o valor cobrado equivocadamente, além de responder a notificação emitida pela agência.

"Se o procedimento atual seguisse o formato de 2014 (ano da portabilidade da minha filha mais velha) não teríamos – eu e a Cabesp – passado por todo esse desgaste", conclui Lelia.

Para o diretor da Afubesp, Wagner Cabanal, o não envio de comunicado pode ter como motivo a redução de quadro de funcionários da Cabesp, que também causou diminuição do horário de funcionamento da Central de Atendimento (que agora é das 10h às 16h). Isso reflete ainda na demora dos reembolsos/subsídios.

"É preciso voltar como era antes. Queremos que o atendimento volte ao horário comercial (das 7h às 19h), mais agilidade nos reembolsos e na solução das demandas dos associados", reivindica Cabanal.

PIXABAY/LUCAS23

NOVO **CONVÊNIO**

A Afubesp sempre busca novos parceiros para oferecer diversidade de serviços de alta qualidade. Um dos mais recentes convênios foi firmado com o Residencial Ciclo Vital, uma moradia para idosos que oferece atividades, que despertam dons e habilidades de seus moradores.

O espaço, que fica em São Roque, oferece 15% de desconto na hospedagem – que pode ser permanente ou provisória – refeições elaboradas por nutricionistas, assistência de enfermagem, atividades de integração e socialização, avaliação odontológica. Cabeleireira e manicure, atividades lúdicas, passeios, reiki, espaço ecumênico, terapia com florais estão entre outras opções oferecidas no local.

Saiba mais sobre Ciclo Vital acessando www.residencialciclovital.com.br

DIVULGAÇÃO

PROVA DE **VIDA** DO **BANESPREV**

O Banesprev prorrogou o prazo para o recadastramento de seus participantes, após carta protocolada pela Afubesp. Muitos associados entraram em contato com a associação relatando dificuldade em fazer sua prova de vida, que passou a ser obrigatória e anual agora em 2018, para não ter o benefício suspenso. O prazo final agora é 28 de setembro.

Desta forma, a Afubesp também pediu que o Banesprev reenvie o comunicado explicando passo a passo como se recadastrar. É muito importante que os participantes estejam atentos ao prazo para evitar a suspensão dos benefícios.

Além disso, o Banesprev divulgou perguntas e respostas sobre o processo que pode ser conferido em seu site ou no da Afubesp. Acesse o conteúdo pelo link goo.gl/9S8mQ1

TAI CHI CHUAN PARA ASSOCIADOS

A partir de agora, os associados da Afubesp podem usufruir dos benefícios do Tai Chi Chuan, em aulas ministradas pelo instrutor Luiz Carlos Freitas sempre às quintas-feiras na Quadra dos Bancários (Rua Tabatinguera, 192, São Paulo), das 11h às 12h.

Conhecido como meditação em movimento, o Tai chi é apontado por médicos americanos como uma das artes terapêuticas mais suaves e fáceis de serem aprendidas.

O valor é R$ 50 por mês. Para se inscrever ou tirar dúvidas, fale com Jacqueline pelo email qualidadevida@afubesp.com.br ou pelos telefones (11) 3292-1745/1744.

A iniciativa é fruto dos muitos pedidos dos colegas pela continuidade das aulas depois da atividade de maio do programa Qualidade de Vida.

PIXABAY/OLHINANATALI

BANCÁRIO, **ONTEM** E **HOJE**

No dia 28 de agosto foi comemorado o Dia do Trabalhador Bancário e, para lembrar da data, a Afubesp faz um pequeno comparativo entre o cotidiano do trabalhador da categoria antigamente e hoje em dia

HORAS DE **TRABALHO**

Os bancários, que no começo do século XX trabalhavam das 9h às 18h (e às vezes trabalhavam até a madrugada sem receber hora extra), conquistaram a jornada de seis horas no ano de 1933 após muita batalha. Hoje, ainda que os trabalhadores tenham sua jornada fixada por lei, a luta por respeito vindo das instituições financeiras e pelo pagamento de horas extras continua.

DIREITOS DA **MULHER BANCÁRIA**

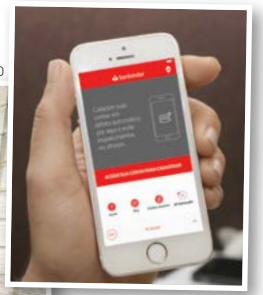
O protagonismo das bancárias desde sempre fez com que conquistas importantes sejam realidade na vida das trabalhadoras, como a licença-maternidade de 180 dias e o auxílio-creche/babá.

O dado alarmante é que, apesar de qualificadas, as bancárias ainda ganham menos do que homens. A participação das mulheres com mais de 40 anos também diminui sobretudo na área comercial dos bancos privados, e uma das hipóteses é o assédio moral. Elas também são menos promovidas, de acordo com o Dieese. Igualdade de oportunidades e equiparação salarial são preocupações constantes tratadas pelos sindicatos com os bancos.

MODERNIZAÇÃO DOS BANCOS

Máquina de escrever e calculadora são ferramentas conhecidas de quem trabalhou em banco em décadas passadas. Atualmente, a Inteligência Artificial que antes era futuro já virou presente. A tecnologia tem tomado conta do dia a dia do funcionário quanto do cliente: operações bancárias das mais complexas podem ser realizadas pela internet, sem necessidade de ir até uma agência. Aos funcionários, a modernização (que poderia ser uma aliada) custou uma redução drástica de empregos e, consequentemente, sobrecarga e pressão por metas.

DIVULGAÇÃO



Tecnologia invadiu a rotina bancária

ORIGEM **DA DATA**

CEDOC/SPBANCÁRIOS

Você sabe porque o os bancários têm um dia em homenagem? Tudo começou no ano de 1951, quando a categoria decretou greve em uma grande assembleia após receber proposta inaceitável dos patrões. Os bancários reivindicavam reajuste de 40%, salário mínimo profissional e adicional por tempo de serviço à época - e os bancos propuseram somente o reajuste baseado no custo de vida, excluindo as demais pautas. Em resposta, a categoria em São Paulo fez greve por 69 dias enfrentando a repressão do DOPS, até que a Justiça determinou um vitorioso reajuste de 31%.

De lá para cá, foram muitos os direitos assegurados graças à garra da categoria. Porém, comemorar não é suficiente: é preciso refletir sobre o momento do país e como isso afeta os bancários, além do envolvimento de todos em período de campanha.

LETÍCIA CRUZ

UMA CAMINHADA PELO **PARQUE** E PELA **ARTE**

Coleções histórico-artísticas do Palácio dos Bandeirantes e o verde abundante do Morumbi foram a ordem do dia

Muitas aventuras em um dia só: assim foi a experiência dos associados no Qualidade de Vida de julho, com ida até o Palácio dos Bandeirantes para uma visita guiada ao acervo permanente do local - ainda pouco conhecido do público - e caminhada pelos jardins do Parque Burle Marx.

Inaugurado em 1964, o Palácio recebe os visitantes com auxílio de monitores que mostram e explicam toda a exposição, dos itens ao prédio em si. São dois andares dedicados ao acervo, com peças históricas como lou-

FOTOS: AMANDA FLOR

Passeio com duas vertentes diferentes atraiu dezenas de colegas no final do mês de julho

ças oficiais utilizadas em cerimônias vindas de todo o mundo, obras de arte e esculturas de nomes como Victor Brecheret, quadros modernistas e peças barrocas e neoclássicas.

Os colegas se maravilharam com os mobiliários e obras de arte sacra presentes no acervo, incluindo uma de Aleijadinho. No salão principal do Palácio, salta aos olhos uma gigantesca tela representando as fases da história paulista, tal como os ciclos do café e do algodão.

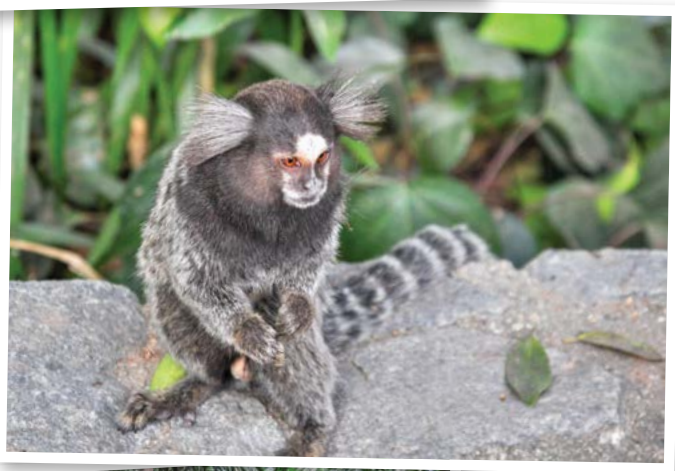
Passeio começou pelo Palácio dos Bandeirantes, que tem belo acervo de artes

Museu a céu aberto

Dos corredores do Palácio onde reside o governador do estado, a turma partiu para outro local que raramente os paulistanos exploram: o Parque Burle Marx, localizado no bairro do Morumbi, na zona sul da capital. Os jardins do parque foram construídos a partir de um projeto do renomado arquiteto e paisagista Roberto Burle Marx. A área foi milimetricamente planejada, com um espelho d'água e fontes, extenso gramado que lembra um xadrez e um conjunto de palmeiras imperiais que garantem uma sombra providencial. O espaço é considerado patrimônio histórico-cultural de São Paulo.

A área é um oásis de tranquilidade entre arranha-céus e o trânsito da Marginal Pinheiros, e foi o cenário de muitas "selfies" e fotos da natureza ainda bem presente. Por lá é possível observar pássaros, se encantar com os muitos saguis fazendo malabarismos pelos galhos, andar por trilhas (divididas por nível de dificuldade) ou simplesmente sentar no gramado e olhar a vida passar.

Parque Burle Marx, patrimônio histórico e cultural de São Paulo foi a segunda parada



Saguis recepcionaram os colegas do Qualidade de Vida no parque

Lugar é um verdadeiro óasis no Morumbi

DA **AVENTURA** À **TRANQUILIDADE**

FOTOS: ÉRIKA SOARES

Atibaia tem atrativos para todos os gostos. Aproveite o convênio com Estância Canaã para curtir a cidade e os dias de descanso

Atibaia atrai turistas com interesses diversos, em especial os de aventura, que aproveitam a famosa Pedra Grande para voar de asa delta, paraglider, ou para adentrar as trilhas que levam ao topo a pé ou de quadriciclo. Mas até os pouco interessados em esportes do tipo curtem visitar a formação rochosa de 1.400 metros de altitude. Isso porque é possível chegar no mirante de carro e o visual que ela proporciona vale a pena.

Para os que buscam apenas tranquilidade, mas com um belo cenário a dica é fazer um passeio de teleférico ou visitar o Parque Municipal Edmundo Zanoni, que conta 36 mil m² de área verde em torno de um lago e tem até Museu de História Natural em seu interior. É lá, inclusive, que é realizado anualmente a Festa de Flores e Morangos de Atibaia.

Este ano, ela ocorre sempre de sexta a domingo, das 9h até 18h, até 23 de setembro. Além de comercializar flores e frutas, o evento promove shows culturais de diversos países. São mais de 60 apresentações durante todo o período de evento, entre elas uma das mais esperadas é de taiko, tambores japoneses que contagiam o público. Importante destacar que a cidade é uma das maiores colônias japonesas do estado de São Paulo.

Hospede-se muito bem

O nome Atibaia é uma corruptela de palavras em tupi que remetem a água, sendo assim nada melhor do que se hospedar em um local onde ela é abundante. A Estância Canaã é rodeada por natureza e água não falta. Um córrego corta o terreno, onde é possível andar de pedalinho. O verde em suas diversas tonalidades está presente em cada canto, até mesmo dentro das instalações.

Espaços bucólicos convidam a relaxar ao som dos pássaros e apreciar a paisagem. Um lugar onde animais – cachorros, gatos, aves e até saguis – convivem em harmonia. Piscinas (uma delas aquecida), sauna, quadras esportivas e espaço para jogos como bilhar, pebolim e carteado também são encontrados ali. Comida caseira bem feita, uma lareira para aquecer nos dias mais frios, proprietários presentes, hospitaleiros e atenciosos completam a lista de ingredientes perfeitos para um final de semana de descanso pleno.

Associados da Afubesp aproveitam tudo isso com desconto de 20% nas diárias, que incluem pensão completa, e com pagamento parcelado em até três vezes. Saiba mais no site www.afubesp.org.br

Estância Canaã oferece natureza e paz aos seus hóspedes