

# DIGNIDADE

Jornal da Associação dos Funcionários do Grupo Santander Banespa, Banesprev e Cabesp nº3, 16 de setembro de 2008

**Afubesp**



## FECHA-SE O CERCO SOBRE O SANTANDER

Afubesp, Comissão Nacional de Aposentados e sindicatos cobram respeito e retomada imediata das negociações

**CABESP: PRESTAÇÃO  
DE CONTAS... PG 3**

**VIVENDO COM  
ARTE... PG 7**



**EDITORIAL****Sem trégua**

**N**em bem o atual presidente do Grupo Santander Fabio Barbosa assumiu e a Afubesp e entidades sindicais já formaram o cerco para a defesa dos interesses dos trabalhadores da ativa e aposentados.

Nesta edição de nº 3 do **Dignidade**, caros colegas banespianos, vamos acompanhar o que tem sido feito, sem trégua, pelos nossos representantes para que o banco, antes de tudo, dê transparência nas negociações e respeite os direitos merecidamente conquistados.

A Afubesp e a Comissão Nacional dos Aposentados do Banespa (CNAB), por exemplo, têm travado uma batalha muito dura em Brasília para a retomada das negociações com o banco na Comissão de Trabalho Administração e Serviço Público. Os aposentados querem resolver o enorme passivo trabalhista que o Santander tem para com eles.

A pressão dos representantes é traduzida em requerimento – feito pelo mediador deputado federal Nelson Marquezelli (PTB/SP) – exigindo o comparecimento de Fabio Barbosa à Câmara de Deputados para prestar esclarecimentos e retomar as discussões interrompidas por parte do Banco.

Nesta edição, vamos ver o lado mais descontraído dos banespianos com o programa Qualidade de Vida implementado pela Afubesp. O passeio turístico pelo Centro Histórico de São Paulo no dia 27 de agosto, além da diversão combinada com o aspecto cultural, proporcionou aos participantes aquilo que o banespiano muito preza: rever os colegas e relembrar episódios.

Neste número, temos também um breve resumo de gestão da entidade que nós, banespianos, mais nos orgulhamos: a Cabesp.

Uma bonita história é mostrada por meio da obra do artista Nelson Godoy. Banespiano aposentado, Nelson, aos 65 anos, dá uma lição de como a vida pode ser produtiva e bastante prazerosa após a aposentadoria.

Esta edição retrata muito o espírito da Afubesp: luta, valorização dos associados e história, muita história de sucesso.

Boa leitura.

**STOCKER****DIGNIDADE**[www.afubesp.com.br](http://www.afubesp.com.br)

# Diretores prestam contas

Vagner Castro e Wagner Cabanal prestam contas da gestão, listam realizações e decisões que estão em andamento

**A**o transmitirem seus cargos, Vagner Castro e Wagner Cabanal fazem um balanço da gestão: 1) A Cabesp está firme e forte, sem ter sofrido perdas com a privatização, ocorridas em outras entidades. 2) A situação financeira é a melhor da sua história e tem recursos suficientes para atender todos os associados. 3) A co-participação pode e deve ser revista. 4) Novos planos para o pessoal do Santander, com custeio diferenciado do atual 2,5% de cada lado, vão agregar jovens e ampliar o interesse da comunidade médica no plano. 5) Algumas regiões (interior e outros estados) precisam de mais credenciados. 6) A Cabesp Família é um sucesso e pode crescer ainda mais com a inscrição dos parentes dos funcionários do Santander que hoje são do Bradesco Saúde.

“Todos os dias, atendíamos associados que nos procuravam para solicitar informações e todo tipo de ajuda”, diz Cabanal. Os dois esperam que as diretorias eleitas continuem como canal de atendimento dos banespianos e que se envolvam nas questões de saúde, credenciamento e rede. A lista abaixo foi produzida pelos próprios eleitos.

## Na área da Diretoria Financeira

1) Contratação da empresa especializada, a Risk Office, para acompanhamento da carteira de títulos e dos investimentos. Suas análises e orientações ajudaram na conquista dos bons resultados.

2) Estímulo e profissionalização das campanhas de adesão ao Cabesp Família, com criação de uma central de atendimento e contratação, que apresentou crescimento significativo no número de vidas participante.

3) Normatização e adequação de procedimentos entre as diretorias financeira e os departamentos de produtos e de atendimento.

4) Criação do departamento de investimentos.

## Na área da Diretoria Administrativa

1) Criação da central de atendimento e logística responsável pela centralização dos documentos recebidos dos prestados e dos enviados aos associados, reduzindo extravios.

2) Programa interno de qualidade de vida para transmitir informações sobre saúde integral para os funcionários. Todos os anos, o médico do trabalho envia um relatório com as principais queixas dos exames, a partir dos quais

foram montados programas com palestras e atividades.

3) Investimentos em servidores e em segurança da informação. A Cabesp investiu na aquisição de novas máquinas e programas, que auxiliam todo o processamento, chamado de Virtualização dos Servidores.

4) Atualizado e modernizado, com mais agilidade e segurança para o associado, o novo portal na internet foi lançado nas comemorações dos 40 anos da entidade.

## Na área da Diretoria Operacional

1) Embora seja uma atribuição da diretoria de operações, os diretores eleitos participaram da revisão da rede credenciada em conjunto com entidades de representação no interior de São Paulo e outros estados, o que gerou aumento dos credenciados e serviu para minimizar os desafios de rede. Entretanto, ainda há problemas que precisam ser constantemente solucionados.

2) No início do mês de abril de 2008, foram alteradas as tabelas de reembolso de consultas e exames, com redução do prazo de pagamento. Os valores pagos aos recibos são os mesmos pagos aos prestadores e o prazo de pagamento foi reduzido de 30 dias para sete dias, caso o recibo não apresente problemas.

## Projetos aprovados a serem implementados e/ou continuados pelos novos diretores

1) Plataforma de compra eletrônica. Esse sistema trará mais segurança para os fornecedores e compradores. Todo o processo será sem contato pessoal. A dinâmica prevê o envio da relação dos materiais e medicamentos a todos fornecedores cadastrados. O próprio sistema seleciona as melhores opções de preço conforme as especificações.

2) A segunda fase do portal Cabesp está prevista para entrar no ar no final de setembro de 2008, com novas funcionalidades e nova área restrita.

3) Com o projeto Almoxarifado Virtual, a Cabesp deixa de manter um almoxarifado, economizando cerca de 3mil reais mensais. Os impressos ficarão armazenados na gráfica, que os postará diretamente aos solicitantes.

4) Migração de todos os servidores para uma *data center*, empresa especializada com as normas de segurança que o serviço exige, o que resultará em mais segurança no processamento das contas e da prestação de serviço para nossos associados e beneficiários.

# Fabio Barbosa: cobrança em três

Presidente do Santander é cobrado a dar transparência e respeitar os direitos dos empregados da ativa e aposentados no processo de fusão, é pressionado por todos os sindicatos na campanha salarial nacional e é convidado a prestar esclarecimentos na Câmara Federal sobre a interrupção das negociações sobre o pessoal pré-75

**1** O presidente do Santander no Brasil, Fabio Barbosa, é alvo de três grandes movimentos dos bancários e do pessoal do próprio Santander, inclusive aposentados. Na condição de presidente do Santander, os sindicatos e a nossa Associação se mobilizaram para que fusão seja discutida com as entidades e que o processo ocorra de forma transparente. Ocorreram duas reuniões com esse objetivo, a primeira com o próprio Fabio Barbosa, que orientou o superintendente, Gilberto Trazzi Canteras, do Santander, e Jerônimo dos Anjos, do Real, para que se reunissem com as entidades, o que ocorreu no dia 11 de setembro. Ao final, o banco concordou em negociar a fusão, porém recusou-se a firmar garantias de emprego e direitos. Seu argumento foi que aquela era a primeira reunião e que propostas deveriam ser construídas, inclusive com outros dirigentes dos dois bancos.



Afabansc faz manifestação no Santander de Florinópolis

**2** O segundo movimento diz respeito a toda categoria bancária em nível nacional. Na condição de presidente da Fenaban/Febraban, Fabio Barbosa coordena o processo de negociação com os sindicatos sobre assuntos que vão do reajuste salarial às metas abusivas no dia-a-dia. O calendário de negociações vai até o final de setembro, quando os índices serão apresentados, pois as primeiras reuniões foram sobre assédio moral, saúde e condições de trabalho. A reivindicação de reajuste definida na Conferência Nacional é de 7,15%, mais 5% de aumento real.

Dois acontecimentos deixaram Fabio Barbosa sem moral para dizer não para as reivindicações, conforme noticiou o novo jornal *Sindical Santander*, produzido pela Comissão Organizadora dos Empregados (COE). O primeiro foi o balanço "social" dos bancos, onde aparecem os bônus pagos à alta cúpula do banco. As entidades denunciaram que essa política de bônus é uma falsa meritocracia, e é dela que emana todo o terrorismo vivido nas agências com as metas absurdas e o assédio moral diário. O segundo é a pesquisa do Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Sócio-Econômicos (Dieese), comprovando que, mesmo com a inflação alta do período, o que poderia dificultar as negociações, a maioria dos acordos coletivos foram fechados com a reposição integral da inflação e aumentos reais, quer dizer acima da inflação.



Fax-símile do requerimento do deputado Marquezelli entregue para à Comissão de Trabalho na Câmara

# atos

**3** O terceiro movimento é o convite da Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público para que Fábio Barbosa compareça à Câmara dos Deputados para prestar esclarecimentos sobre a interrupção das negociações coordenadas pelo deputado Nelson Marquezelli (PTB/SP), em que eram discutidas as garantias do plano V, do pessoal pré-75, do Banesprev, e o pagamento das diferenças salariais não aplicadas entre 2001 e 2004. Esse convite tem como origem a emissão dos títulos públicos, através da resolução 118/97, do Senado Federal, para garantir as aposentadorias e os reajustes.

### Para completar...

Fábio Barbosa, tem ainda a difícil missão de transformar o Santander em banco de sucesso no Brasil. Nas reuniões, Fábio Barbosa ouviu dos representantes que o Santander tem e terá muitas dificuldades no mercado brasileiro. Um dos motivos que levam à rejeição é o desrespeito aos funcionários e aposentados. "O banco só fará sucesso se tiver seus funcionários satisfeitos", repetiram inúmeras vezes os representantes.

**REQUERIMENTO Nº (2008)**  
**(Do Senhor Deputado Nelson Marquezelli)**

Requer a realização de Audiência Pública, com a presença do Dr. Fábio Barbosa, Presidente do BANCO SANTANDER para debater o enorme passivo trabalhista do BANCO SANTANDER com seus empregados, burlando as normas aposentadas no e deixando milhares de aposentados em situação de penúria em todo o país.

Senhor Presidente,

Requeiro a Vossa Excelência, Nos termos do artigo 255, do regimento interno da Câmara dos Deputados, a realização de reunião de Audiência Pública, com a presença do Dr. Fábio Barbosa, com o intuito de debater o enorme passivo trabalhista do Banco Santander no Brasil, que alcança mais de cinco mil ações em tramitação na justiça trabalhista.

**JUSTIFICATIVA**

O Banco Santander-Banespa acaba de fazer uma grande reestruturação nos seus quadros diretivos, tendo assumido a presidência do banco o Dr. Fábio Barbosa, ex-presidente do banco Real, atualmente incorporado ao Banco Santander. Tenho lutado, com a ajuda indispensável da Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados, em que exerço a 1ª Vice-Presidência, a intermediar um acordo entre o Banco Santander e as representações dos aposentados e pensionistas do antigo Banespa. Negociações que foram interrompidas com o rompimento unilateral do Banco Santander, em afronta ao parlamento brasileiro.

Tendo em vista a importância do tema, cuja presença do Presidente do Banco Santander, Dr. Fábio Barbosa, possa abrir novos horizontes para milhares de aposentados e pensionistas do Banespa-Santander, é que requero a realização desta importante Audiência Pública, em que solicito a presença do Dr. Fábio Barbosa, sem prepostos ou funcionários de terceiro escalão para representá-lo.

O Dr. Fábio Barbosa, como brasileiro, não se furtará a debater com a sociedade brasileira, representada pela Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados, o enorme passivo trabalhista do Banco Santander-Banespa.

Solicito, ao final, Senhor Presidente, que a data da realização da Audiência Pública seja confirmada com o Dr. Fábio Barbosa e que o mesmo se faça presente, sem a inclusão de prepostos ou representantes legais.

Sala das Comissões, de setembro de 2008.

Deputado **NELSON MARQUEZELLI**  
PTB-SP

\*762EE8AF42\*  
762EE8AF42



Recorte do jornal Dignidade nº2, janeiro/02, mostra o começo da luta pelos reajustes salariais dos pre-75 tendo como base a emissão dos títulos

## DIRETAS

### REAJUSTE DO INPC É DE 7,15%

O Banesprev informou que, no mês de setembro, os aposentados dos planos I, II e V tiveram suas complementações reajustadas em 7,15%, correspondente a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) de setembro de 2007 a agosto de 2008. No caso dos participantes do Plano V, existem dois grupos: o Grupo 1, dos que optaram pela Cláusula 44ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2004/2006, concordando com a alteração da forma de reajuste para o INPC, e o Grupo 2, dos que escolheram pelo reajuste da categoria bancária. "Só terão o reajuste neste momento os integrantes do Grupo 1, enquanto os que optaram pelo índice da categoria (Grupo 2) terão de aguardar o término da campanha salarial", destaca o diretor administrativo do Banesprev, Camilo Fernandes dos Santos.

### PLANO VERÃO

As pessoas que tinham dinheiro aplicado, com data de correção na primeira quinzena de janeiro de 1989, têm até o final deste ano, para entrar na Justiça e requerer a diferença de índice não pago em razão da implantação do Plano Verão. Como o prazo para a ação é de 20 anos, a prescrição ocorrerá nos aniversários da primeira quinzena de janeiro de 2009. Caso a pessoa não tenha nenhum comprovante em mãos para saber quanto possuía naquela época, precisa pedir o extrato ao banco. E este pedido pode demorar de 15 a 90 dias. Outro fator relevante está relacionado aos juros de mora, que começam a partir da citação do banco, o que acresce no valor a receber. Para entrar com a ação, o interessado precisa de cópia do RG e CPF e dos extratos da poupança de janeiro e fevereiro de 1989.

### PLANO II: ALTERAÇÕES

O Banesprev enviou aos participantes do plano II, correspondência datada de 6 de agosto, contendo as alterações determinadas pela resolução número 19 do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC). Era o único plano que ainda estava com essa pendência de aprovação da SPC. Em resumo, essa adequação trata dos institutos de Autopatrocínio, BPD, Resgate e Portabilidade. Antes o participante tinha que fazer a opção no momento em que reunisse os requisitos de elegibilidade ao benefício de complementação. É importante frisar que, com essa alteração, as pessoas poderão fazer a escolha com mais tranquilidade, desde que não estejam recebendo ainda nenhum tipo de benefício. Essa nova adequação vale para todos os participantes do Banesprev independentemente do plano.

### SITE DA AFUBESP DE CARA NOVA



No dia 2 de setembro, os associados que acessaram o site da Afubesp tiveram uma surpresa. O site estava diferente, de cara nova. A renovação surgiu para facilitar e melhorar o acesso dos internautas na rede. Com esta mudança ficou mais fácil o acesso às notícias e serviços que a entidade oferece. Lá, os associados podem encontrar o jornal **Dignidade**, classificações, promoções e convênios (colônia de férias, cursos entre outros). O endereço continua o mesmo [www.afubesp.com.br](http://www.afubesp.com.br). Se você ainda não viu a nova versão, não perca tempo, acesse logo e aproveite as novidades.

## EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

A Associação dos Funcionários do Grupo Santander Banespa, Banesprev e Cabesp – AFUBESP, por seu Presidente Paulo Roberto Salvador, convoca a todos os seus associados, para participarem da ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA, que será realizada no dia 27 de setembro de 2.008, na Rua Direita, nº 32, 11º andar, Centro, São Paulo - SP, com primeira convocação para às 10:00 horas, que se realizará com metade mais um dos associados quites e, com segunda convocação para às 10:30 horas, que se realizará com qualquer número de associados e suas deliberações com maioria simples dos presentes, em vista do quanto disposto no seu Estatuto Social, artigo 30, inciso II, notadamente para a discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

- 1) Discussão, deliberação e aprovação da prestação de contas do exercício de 2.007;
- 2) Discussão, deliberação e aprovação da previsão orçamentária do exercício de 2.008; e
- 3) Informes gerais.

São Paulo, 16 de setembro de 2.008.

Paulo Roberto Salvador

Diretor Presidente da Associação dos Func. do Grupo Santander Banespa, Banesprev e Cabesp - AFUBESP

AFUBESP

# Qualidade de Vida

Atividades fazem sucesso entre os associados da Afubesp



Passeio turístico proporciona encontro marcante entre banespianos

DIVULGAÇÃO/AFUBESP

**N**o dia 27 de agosto a Afubesp proporcionou a seus associados um passeio turístico pelo Centro Velho de São Paulo. Este evento faz parte do programa Qualidade de Vida promovido pela entidade.

Durante a atividade até o tempo colaborou pois o dia estava ensolarado. O passeio foi monitorado pela guia Josefa Felix da Silva (Jô, como é conhecida) que há seis anos trabalha com turismo. “Sou guia regional, mas optei por trabalhar na cidade para mostrar os principais pontos turísticos”.

A guia iniciou o passeio pela Catedral da Sé, seguindo pelas ruas da região, onde os associados fizeram várias paradas para observar as estruturas e conhecer as histórias dos prédios. Depois foram até a Igreja Beato Padre José de Anchieta, onde se encontra uma escola e museu com o mesmo nome. Outros locais que não podiam ficar de fora do roteiro foram o Solar da Marquesa de Santos e a Igreja de São Bento – que possui faculdade, escola e a clausura dos monges beneditinos.

A maioria dos participantes só passava por estas ruas para ir trabalhar e dificilmente observavam as riquezas de cada lugar a sua volta. “Por 24 anos passei por aqui todos os dias, mas não tinha tempo de parar e observar os prédios ou entrar nos lugares para ver as obras de arte, como estou fazendo hoje”, relata a associada aposentada Teresinha Eliane Rodrigues.

Carlos Augusto Pereira Fonterrado é aposentado há 10 anos e elogiou o programa. “É a primeira vez que

participo das atividades da Afubesp e pretendo continuar acompanhado. É uma forma de reencontrar antigos colegas que há muito tempo não via.”

O passeio foi finalizado no Café dos Bancários com uma confraternização entre os associados. Foi um momento para trocar contatos e recordar da época em que trabalhavam no Banespa, atual Santander.

## História do cinema

No dia 24 de setembro aconteceu mais uma atividade do programa Qualidade de Vida. Desta vez, os associados da entidade foram presenteados com uma palestra sobre a “História do Cinema”.

A palestra teve início com a linguagem cinematográfica, seguiu com a história do cinema, teve projeção de cenas de filmes, aulas expositivas e foi encerrada com debate entre os participantes. Quem ministrou o evento foi o professor e doutor Edmilson Felipe.

Fique atento às próximas atividades – O programa Afubesp Qualidade de Vida terá continuidade com outras atividades e os interessados devem ficar atentos ao *site* da Afubesp ([www.afubesp.com.br](http://www.afubesp.com.br)), que divulga os dias e horários dos eventos (sempre gratuitos).

# Um artista passado a limpo

Nelson Godoy, aos 65 anos, está sempre inaugurando novos capítulos de uma obra que tem entre suas referências o próprio Brasil

**Q**uem ouve o banespiiano aposentado Nelson Godoy dizer que está passando a vida a limpo após uma isquemia pode pensar que o premiado artista plástico anda em fase contemplativa. Coisa nenhuma: aos 65 anos, o também advogado que, por muitos anos dedicou sua veia criativa ao departamento de *marketing* do banco, se prepara para escrever novos capítulos de uma carreira, multifacetada. O denominador comum é a aposta na renovação. “Estou a todo vapor”, afirmava ele no início de setembro passado, quando aproveitava as estreladas noites de Paraty (RJ, onde é proprietário de uma pousada) para voltar à sala de aula e aprender um pouco mais sobre computação e fotografia digital.

Pintor, gravurista, fotógrafo e um dos poucos a produzir cartões postais no Brasil, Nelson não está brincando. Ele pretende retomar em breve o projeto Olhos sobre Tela, colagens que retratam a (felizmente) finada era Collor e que, à época, acabou empacotado pelo desinteresse das

empresas em patrociná-lo. Também tem três livros na manga, um com fotos que reproduzem as belezas de Paraty, o segundo sobre gravura e um outro abordando o trabalho – não aquele que estressa e até mata, mas “o que faz do homem Deus, ao recriar e transformar o mundo à sua maneira, sem se submeter”.

O garoto que desde muito cedo viu seus desenhos reconhecidos pelo mestre na escola pública em que estudava teve o privilégio de acompanhar com olhos atentos e coração de artista o passar do tempo. Suas obras retratam belezas e tragédias do País, desde presos e torturados no período da ditadura militar, a acefalia decorrente (literalmente, com figuras sem cabeça, num estilo considerado neo-hiper-realismo) até as lindas paragens dos postais. “Mas não gosto de rótulos, não. Na



**Figuras sem cabeça: olhar crítico à realidade**

verdade sempre fui meio anarquista, embora tenha feito seis anos de pintura clássica”, conta.

A linha anárquica de Nelson enfiou também pela política: nunca se filiou a partidos, embora o ateliê do qual participava na juventude muitas vezes tenha servido de refúgio a militantes de esquerda. Ficava entre a USP da Maria Antônia e o Mackenzie, escolas arquiinimigas e, embora ele estudasse na última, não se identificava com os “filhinhos-de-papai” golpistas. Em 1974, oito anos após ingressar como escriturário no Banespa, uma exposição em Santos com as figuras de vítimas da repressão militar vendeu tanto que, conta, teve a certeza de que estava na arte seu caminho. Mas não deixou o banco. Terminou o curso de Direito, varou noites no Departamento de Processamento de Dados e finalmente encontrou no *Marketing* uma área para conciliar rotina e criatividade. “Foi um período excelente, porque começamos a valorizar artistas do próprio banco. Criamos o Arte Banespa; tínhamos um teatro, artistas plásticos, pianista, o pessoal da dança e até uma orquestra”, relembra.

## No voto popular, a melhor premiação

Dezenas de prêmios, mais de 30 mil obras assinadas, 80 exposições individuais e trabalhos exibidos em vários continentes. De tantas conquistas, duas são destacadas por Nelson Godoy. A primeira, uma mostra que fez numa escola pública de Osasco, para que no mês de férias o local não fosse fechado e tomado por baderneiros. Entre 350 obras, seu quadro abocanhou a votação do júri popular – um singelo troféu de lata, mas carregado de significado. O outro destaque é o painel comemorativo dos 100 anos da República, na agência do Banespa na praça homônima. Para conhecer um pouco mais sobre as obras de Nelson, assim como sua exclusiva pousada – que já recebeu famosos como o homem de cinema Bob Fox, e dá descontos a funcionários do Santander Banespa – acesse o [www.parity.com.br/recantodoartista](http://www.parity.com.br/recantodoartista).