

## **CONTABILIZANDO AS CONQUISTAS**

setembro/outubro 2016  
Edição nº 70



**GREVE HISTÓRICA ARRANCA ACORDO QUE CONTEMPLA BONS REAJUSTES NOS VALES E JÁ GARANTE REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO MAIS 1% DE AUMENTO REAL EM 2017. AGORA, FUNCIONÁRIOS DO SANTANDER QUEREM VALORIZAÇÃO NO ADITIVO!**

**MAIS: AFUBESP REIVINDICA PAGAMENTO DE ABONO PARA GRUPO DE APOSENTADOS DO PLANO V QUE NÃO ASSINOU CLÁUSULA 44**

# BONS RESULTADOS EM MOMENTO CRÍTICO

A campanha nacional deste ano foi uma das maiores e mais difíceis dos últimos tempos enfrentadas pela categoria bancária, que contou com participação ativa da Afubesp. Vivemos uma greve de 31 dias com negociações sem avanços, que teve relação direta com a conjuntura econômica e política do Brasil e seu novo governo de diálogo difícil e neoliberal.

Mas os bancários foram guerreiros e, embalados por mais de 10 anos com conquistas de aumento real nos vencimentos e benefícios, não se deixaram abater até arrancar uma proposta que minimizasse danos e não permitisse o retorno da lógica dos abonos indenizatórios que permeou nossas vidas durante toda a década de 1990, durante o Governo FHC.

Apesar de receber essa compensação em 2016, por conta de ficar 1,62% abaixo da inflação, conseguimos já firmar a garantia com a Fenaban de reposição da inflação e aumento real de 1% para 2017, inclusive para os benefícios.

Consideramos esse um ponto muito positivo, porque um acordo de dois anos não inviabiliza ou impede que sigamos com nossas lutas nas condições de trabalho, saúde e segurança, por exemplo. Ao mesmo tempo, ele assegura um bom índice de reajuste para o próximo período, que promete ser de muita instabilidade, afinal o presidente Michel Temer mostrou a que veio ao

apresentar uma proposta de emenda constitucional desastrosa para o país.

A PEC 241 - que cria um teto para os gastos públicos, congelando despesas do Governo Federal, com cifras corrigidas pela inflação, por até 20 anos, incluindo também um mecanismo que pode levar ao congelamento do valor do salário mínimo (reajustado apenas pela inflação) - já foi aprovada na Câmara dos Deputados e pode ser apreciada pelo Senado ainda este ano.

Essa proposta é motivo de preocupação, pois, caso seja aprovada, afetará setores fundamentais como saúde e educação, atingindo em especial a população mais pobre, que depende do sistema público. Além da PEC, que é prioridade da equipe econômica de Temer, os trabalhadores ainda vão sofrer outras ameaças do governo a partir de reformas como a Previdência e Reforma Trabalhista, sem contar o PL da Terceirização (PLC 30/2015), que pretende legalizar a fraude e a precarização do emprego, com redução de salários, retirada de direitos e aumento da jornada, sob a alegação de regulamentar a terceirização no Brasil.

Toda essa conjuntura mostra que temos muito a lutar e a Afubesp reafirma sua posição de estar ao lado de seus associados, bem como de todos os trabalhadores brasileiros, na defesa de seus direitos e dizendo não a retrocessos.

*Diretoria da Afubesp*



**Afubesp** Publicação da Associação dos Funcionários do Grupo Santander e Cabesp. Rua Direita, 32, 2º andar, São Paulo, SP, CEP 01002-000. Telefone: 11 3292-1744. Fax: 11 3107-9268. **Presidente:** Camilo Fernandes. **Diretor de Divulgação:** Marcelo Sá. **Redação:** Érika Soares e Leticia Cruz. **Edição geral:** Érika Soares. **Projeto Gráfico:** olhaldesign. **Diagramação:** Thiago Balbi/Publisher Brasil. **Capa:** Thiago Balbi. **Colaboração:** Junior Silva. **Tiragem:** 25 mil exemplares. **Impressão e CtP:** Bangraf.

# Audiência pública vai debater **Plano II** em **novembro**

É importante a participação dos colegas na tentativa de encontrar caminhos para o plano



JAMIL ISMAIL

Walter Oliveira, que esteve na reunião que resultou no pedido de audiência pública, ressalta a importância dos colegas estarem presentes em massa para pressionar pela resolução das questões do Plano II

A Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa (CDH), presidida pelo senador Paulo Paim (PT-RS), definiu para o próximo dia 17 de novembro, às 9h, a audiência pública para debater a situação do Plano II do Banesprev. A reunião será aberta e ocorrerá na Ala Nilo Coelho – Plenário 2, do Senado, com capacidade para 80 pessoas.

A iniciativa é uma parceria da Afubesp, Sindicato dos Bancários de São Paulo, Sindicato dos Bancários de Porto Alegre, com o apoio da CUT-RS. O pedido foi entregue no dia 21 de julho. A CDH do Sena-

do já enviou convites de participação na audiência pública à Afubesp, ao Santander, Banesprev, Previc, Anapar, Contraf-CUT, CUT-RS, federações, sindicatos e associações.

O secretário-geral da Afubesp e conselheiro deliberativo suplente do Banesprev, Walter Oliveira, esteve presente de reunião de banespianos em junho, que resultou nessa solicitação. O dirigente conclama os participantes da ativa e aposentados: “É importante a participação do máximo de pessoas a fim de pressionar o banco a solucionar este problema que se arrasta há anos”.

## O peso das contribuições extraordinárias

A falta do aporte do serviço passado é um dos principais fatores da dificuldade do plano. O déficit do Plano II do Banesprev já atinge a cifra de R\$ 1,8 bilhão, o que corresponde a 30% do patrimônio total. Em abril de 2012, foi implantada uma contribuição extraordinária, visando equacionar parte deste déficit atuarial.

Desta forma, os participantes na ativa do plano passaram a arcar com contribuições extraordinárias com valores até mais de 100% superiores às das contribuições normais, desequilibrando o orçamento das famílias. Já os aposentados, que estavam isentos de pagamentos, voltaram a fazer contribuições, impactando profundamente no seu orçamento.

Em abril deste ano, foi alterada a fórmula de pagamento, aumentando ainda mais as contribuições extraordinárias dos que recebem menos de complementação de aposentadoria. O Plano II do Banesprev beneficia cerca de 11 mil banespianos. Desses, 9 mil são aposentados, sendo que 7 mil estão em grandes dificuldades para manter despesas básicas como alimentação, moradia e transporte.

Como se não bastasse, o déficit apresentado de R\$ 1,8 bilhão ainda não está totalmente equacionado, o que deverá ocorrer até o início de 2017 - provocando novas cobranças aos participantes e assistidos do Plano II, que acarretarão, em média, mais 3% de perdas nos seus vencimentos.

Com informações do Sindicato dos Bancários de Porto Alegre e Região

# A luta garantiu

Afubesp esteve presente em cada momento e agora reivindica pagamento de abono aos aposentados do Banespa, que seguem os reajustes da categoria

Foram 31 dias de greve forte e com a presença constante da Afubesp nas portas das agências e concentrações em São Paulo. Dirigentes e funcionários fizeram parte do Comando da Madrugada que fechou, por exemplo, os CASA 1 e 3, Vila e, pela primeira vez na história, a Torre Santander – local onde funcionam a administração e a diretoria do banco, com total de 5,3 mil bancários mais 1,7 mil terceirizados.

Foi ali, no dia 22 de setembro, que um dos episódios mais lamentáveis da greve deste ano ocorreu. A truculência da Polícia Militar, que tentou abrir as portas da Torre, acabou levando para a delegacia a diretora da Afubesp e do Sindicato dos Bancários de São Paulo Maria Rosani.

Mas os bancários não se abateram com a violência e as negativas da Fenaban a cada rodada. Seguiram firmes na rua e o Comando Nacional, na mesa de negociação, arrancou a proposta, que acabou sendo aprovada no dia 6 de outubro, em todo o país. Com isso, no dia 20, os trabalhadores receberam 8% de reajuste salarial (retroativo a setembro), mais abono de R\$ 3.500, com garantia de reposição da inflação (INPC) mais aumento real de 1% em 2017, e adiantamento da primeira parcela da Participação dos Lucros e Resultados, que

corresponde a 54% do salário mais fixo de R\$ 1.310,12, limitado a R\$ 7.028,15 e ao teto de 12,8% do lucro líquido do banco (o que ocorrer primeiro) apurado no primeiro semestre deste ano. O mesmo modelo vale para a atualização da PLR (8% em 2016; inflação mais 1% de aumento real em 2017).

Além disso, foram atendidas reivindicações ouvidas pela Afubesp de bancários dos Centros Administrativos do Santander de reajustes melhores nos vales alimentação (15%), refeição e auxílio-creche/babá (10%). Lembrando que todas essas verbas serão reajustadas da mesma forma que os salários (inflação mais 1% de aumento real) no ano que vem.

“Depois de uma longa batalha, chegamos a um resultado positivo, não aquele que merecemos, mas o possível diante de uma conjuntura política completamente desfavorável,

onde se avizinham medidas que irão trazer muitas perdas e prejuízos a todos os trabalhadores e trabalhadoras, medidas essas que estão sendo discutidas no Congresso Nacional, como a PEC 241, Reforma da Previdência, Trabalhista, etc”, comenta a presidente da Afubesp, Camilo Fernandes. “Considero que nossa luta saiu vitoriosa e foi fruto da garra e dedicação de cada um que contribuiu para essa greve forte e acreditou que juntos somos todos fortes”, conclui Fernandes.

Agora, é avançar nas negociações com o Santander sobre o aditivo à Convenção Coletiva, cuja a pauta foi entregue maio deste ano e as rodadas foram interrompidas por conta da campanha nacional.

Assim que a greve encerrou, os representantes dos funcionários pediram o retorno das negociações – a primeira dessa nova fase ocorreu em 20 de outubro (leia mais na página 6) – e a prorrogação da validade do Acordo Aditivo até o término das negociações e sua renovação.

## Outras conquistas

Além das questões de remuneração, os bancários conquistaram ainda a anistia dos 31

*Greve parou concentrações do Santander, como os Casas 1, 3, Vila e Torre*



## CONQUISTAS ECONÔMICAS



- **REAJUSTE NOS SALÁRIOS DE 8%, MAIS ABONO DE R\$ 3.500\***, PARA COMPENSAR A NÃO REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO;
- **ASSEGURO REAJUSTE DE REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO + 1% PARA 2017;**



- **AUXÍLIOS-CRECHE (FILHOS ATÉ A IDADE DE 71 MESES): R\$ 434,17;**
- **AUXÍLIOS-CRECHE (FILHOS ATÉ A IDADE DE 83 MESES): R\$ 371,43;**



- **VALE ALIMENTAÇÃO: R\$ 565,25** POR MÊS (REAJUSTE DE **15%**);
- **VALE REFEIÇÃO: R\$ 32,60** AO DIA (REAJUSTE DE **10%**);
- **13ª CESTA ALIMENTAÇÃO: R\$ 565,25;**

\* PAGO DE UMA ÚNICA VEZ

dias parados; a ampliação da licença-paternidade, que passará de 5 dias para 20 dias, a partir de 2017, quando o gover-

no anunciar o benefício fiscal; e a criação de um centro de re-locação e requalificação profis-sional, com o objetivo de com-

bater as demissões no setor, cujas regras serão discutidas entre bancos e o Comando Nacional dos Bancários.

### Aditivo

#### POR PAGAMENTO DE **ABONO** AO GRUPO DO **PLANO V** NÃO OPTANTE DA **CLÁUSULA 44**

Durante a assembleia que aprovou a proposta que pôs fim a greve dos bancários, o diretor de aposentados da Afubesp e integrante da Comissão Nacional dos Aposentados do Banespa, Oliver Simioni, apresentou declaração de voto em separado para apresentar uma reivindicação pertinente ao grupo de aposentados, participantes do Plano V que não assinaram a Cláusula 44 Acordo Coletivo de Trabalho do Banespa 2004/2006, e optaram por continuar recebendo seus reajustes seguindo a categoria bancária.

Em sua declaração de voto, Simioni ressaltou “a obrigatoriedade de extensão do pagamento de abono-salarial integrante da proposta ora em exame ao pessoal inativo do Banespa, dada a vinculação dele ao pessoal da ativa”. Documento, que foi protocolado pela mesa, pode ser conferido no site da Afubesp.

Dias depois o presidente da Associação protocolou carta com a reivindicação no RH do Santander e o tema também foi reforçado no retorno das negociações sobre o aditivo ao acordo coletivo.

Na reunião realizada no dia 20, com dirigentes da

Afubesp e CNAB e outras entidades, o banco informou que vai abrir um canal de comunicação para que o grupo se manifeste sobre o assunto. Leia mais no [www.afubesp.org.br](http://www.afubesp.org.br)

“Consideramos essa reivindicação coerente e importante e não mediremos esforços para que esse grupo de colegas receba o abono, visto que ele foi pago para compor o índice”, argumenta Camilo Fernandes.

Ele lembra também que um ponto positivo para esses colegas é que o movimento grevista conquistou na mesa de negociação a garantia de reposição da inflação (INPC) mais aumento real de 1% em 2017.

*Na assembleia, Simioni apresentou a reivindicação dos aposentados*



# De volta ao Acordo Aditivo

Pauta de reivindicações dos funcionários foi entregue ao banco em 12 de maio

Encerrada a greve dos bancos, os trabalhadores do Santander voltaram à mesa de negociação com o banco espanhol a fim de cobrar proposta concreta para o Acordo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho. No entanto, a nova conversa do dia 20 de outubro proposta pela Comissão de Organização dos Empregados (COE) não foi produtiva: sem propostas, o banco frustrou o movimento sindical e repetiu a postura das negociações anteriores.

Os dirigentes sindicais criticaram a intransigência, que só atrapalha os trabalhadores. “Viemos de uma campanha salarial difícil, e nossa expectativa era que o Santander avançasse no debate”, pontuou o presidente da Afubesp Camilo Fernandes. Com as reivindicações em mãos desde maio, os representantes do

banco insistem em não repor a inflação nas bolsas de estudo, por exemplo, além de não apresentar cláusulas novas.

Sobre o PPRS (Programa Próprio de Remuneração Santander), o banco quer vincular a proposta ao índice de reajuste de 8%. Por isso, na avaliação dos representantes dos funcionários, é preciso ter nestas negociações o mesmo afinco que a categoria teve na campanha salarial. Ademais, na visão dos sindicalistas, não pode haver indexação no valor do PPRS. Outro ponto preocupante são as decisões unilaterais tomadas pelo Santander, como a extinção do prêmio por tempo de casa.

A ordem do presidente do Santander no Brasil, Sérgio Rial, é cortar custos até mesmo em itens essenciais. Essa redução tão pouco garante a preservação do maior patrimônio da

instituição: os bancários e seus empregos, justamente que trazem os enormes lucros. Para a diretora da Afubesp e coordenadora da COE, Maria Rosani, é momento de apresentar uma proposta séria, que respeite e valorize os funcionários brasileiros, responsáveis por 19% do lucro mundial do Santander.

Além dos reajustes, a pauta traz questões urgentes para os trabalhadores do banco espanhol como a revisão da política de metas, empréstimo de férias parcelado, mudanças nas regras do convênio médico e bolsas de estudo. “Também queremos direitos similares aos dos funcionários na Espanha, que dificilmente são demitidos, e a contratação de mais bancários”, esclarece Rosani. O acordo também visa garantir a renovação do termo de responsabilidade da Cabesp e Banesprev.

Acompanhe notícias sobre o Aditivo no site [www.afubesp.org.br](http://www.afubesp.org.br) ou pelo Facebook ([www.facebook.com/AAfubesp](http://www.facebook.com/AAfubesp)).

*Retorno das negociações sobre aditivo ocorreu no dia 20 de outubro, ainda sem avanços*



AMANDA FLOR

# Soprando as velinhas

Dez anos de programa com muito a se comemorar

Não é todo dia que um projeto completa 10 anos de existência! E foi com festa que os colegas comemoraram o aniversário do programa Qualidade de Vida, no dia 31 de agosto. Em meio à música, quitutes, bons papos e companhias, os associados se reuniram na sede regional paulista do Sindicato dos Bancários de São Paulo, e por lá celebraram até o início da noite.

Nas mesas, frequentes e novos colegas assistiram apresentações artísticas dos próprios associados. Roberto Coelho, um dos colegas mais queridos e assíduos do Qualidade de Vida, foi o mestre de cerimônias do verdadeiro show de talentos, com direito a música em voz e violão, karaokê, jogral e recital de poemas.

Esta foi a oportunidade que alguns banespianos viram para juntar-se ao grupo pela primeira vez, como foi o caso de Leni Correa. “Acho legal que tenham esses eventos onde a gente possa se ver, conversar e se atualizar também sobre os assuntos de Cabesp e Banesprev. O companheirismo é um diferencial, pois um vai avisando o outro e mantendo contato”, avaliou.

Para coroar o aniversário, o canto dos parabéns e o bolo, que não poderia faltar. Que venham os próximos 10 anos!

**: VENHA VOCÊ TAMBÉM FAZER PARTE DO QUALIDADE DE VIDA!**

• Cadastre-se para receber a **programação** e novidades das **próximas atividades** pelo e-mail: **qualidadevida@afubesp.com.br**



FOTOS: DONIVAL ELZE

Uma década de programa celebrada com festa e muitos sorrisos

## Cinedebate

Em setembro, o Qualidade de Vida reuniu os colegas para debater o envelhecimento a partir da reflexão proposta por dois curtas metragens. O primeiro, a animação “Totem” (premiada no Festival Anima Mundi), expõe a passagem do tempo e a relação entre pais e filhos na velhice. O segundo filme projetado foi “Vestígio” (Karla Holanda, 2002), que conta a história de Lirete, 67 anos, e Zuza, de 84. Ao longo do filme, eles tecem as experiências acumuladas de suas vidas e fazem um ensaio sobre os sentimentos.

Provocados pela psicóloga Graça Leal, os associados trocaram ideias e pensamentos sobre a chamada “envelhescência”. Da necessidade da solidão para a reflexão, do papel da autoestima nesta etapa da vida à busca da felicidade. “Não há idade em que alguém possa se sentir feliz plenamente. Pensar

num bem-estar constante e linear é perigoso”, alertou a profissional, ressaltando que existem problemas a ser enfrentados em todas as fases da vida.

A associada Marlene Mendonça fez questão de parabenizar a equipe pelo debate. “Foi uma tarde de muito aprendizado e trocas de experiências. Isso enriquece a nossa sabedoria para que tenhamos uma vida com mais qualidade”, agradeceu.



# Aventura na natureza

Rio Quente é lugar perfeito para fazer esportes radicais em meio ao Cerrado goiano

Na segunda reportagem da série sobre o Rio Quente Resorts, complexo de lazer conveniado à Afubesp, o tema é aventura. E ao dizer essa palavra uma outra logo surge: radical. Seja no Hot Park, com brinquedos para pessoas que curtem elevar a adrenalina, como Xpirado - um tobogã tem 32 metros de altura e 146 metros de comprimento - que possui a uma narrativa regional sobre uma vila de pescadores abandonada; ou no Half Pipe, onde duplas de visitantes descem em botes em área inspirada em pista de skate, por exemplo.

Para quem quer ver o parque de cima, curtir o vento e a bela paisagem do Cerrado goiano, a sugestão é enfrentar a Mega Tirolesa, que possui um circuito de 1,1 km de extensão e pode atingir uma velocidade de 80 km por hora, a partir de um morro com 70 metros de altura.

Aqueles que preferem se enfrentar natureza a dentro, o

ideal é usar as atividades disponíveis no Eko Aventura Park, que faz parte do complexo do resort. O curso do Rio Quente é usado para alguns esportes radicais, e a experiência é inesquecível, não apenas pela exuberância da cor verde esmeralda da água, mas principalmente pela temperatura média de 32° C. É o caso do rafting, mergulho e da canoagem. Em terra, vale muito experimentar a tirolesa feita em dois trechos dentro da mata. Importante nestes passeios é não esquecer o filtro solar e repelentes contra insetos.

Trilhas, quadriciclo, torneio de airsoft, arco e flecha, são outras atrações encontradas no Eko Aventura, cujas atividades não estão inclusas no pacote de viagens firmado com o resort, mas que valem ser exploradas.

## Terra de pássaros

Dentro do Hot Park outro espaço se destaca, principalmente para quem ama animais. É o Bird Land, um projeto que abriga cerca de 300 animais recolhidos pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) de cativerios, machucados ou com algum problema físico para tratamento e recuperação.

Naquele trecho do parque, tucanos, araras (inclusive um

*Vivência com aves como a Arara-azul é um dos atrativos do Bird Land*



*X-Pirado é um dos brinquedos mais radicais do Hot Park*



*Na Mega Tirolesa, visitante chega a 80 km por hora cortando o céu do resort*

casal de arara-azul, ave ameaçada de extinção), pavões, periquitos, jabutis, veados campeiros, entre outros animais, convivem soltos em um ambiente que reproduz seu habitat natural. As que têm condições são reintegradas à natureza, por isso não é difícil ver algumas delas voando enquanto se está nas piscinas aquecidas.

Essa proximidade com a natureza torna o Rio Quente Resorts um lugar ainda mais interessante.

Na terceira matéria, a última da série, você conhecerá mais alguns dos atrativos do lugar, para as crianças em especial. Os interessados em saber preços e condições devem acessar o site [www.rioquenteresorts.com.br](http://www.rioquenteresorts.com.br)



DIVULGAÇÃO RIO QUENTE RESORTS