Jornal
Afubesp
Jornal da Associação dos Funcionários do Grupo Santander, Cabesp e Banesprev

POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

Dezembro 2015
Edição nº 60

Nem cobranças de metas pelo WhatsApp, nem imposição de compensação de horas extras. Bancários do Santander exigem respeito e mais contratações!

Representação reivindica ampliação da isenção de tarifas para aposentados que recebem pelo INSS

UM ANO DE MUITO TRABALHO

Mais um ano está prestes a se encerrar e a Afubesp tem muito orgulho de permanecer ativamente na luta pelos interesses dos aposentados e funcionários da ativa do Santander. Durante 2015, demos continuidade às melhorias na nossa Colônia de Férias de Barbosa, e convidamos os associados a visita-la para aproveitar as belezas naturais e a paz que o local emana.

Também avançamos para melhor atender os colegas que residem no Rio de Janeiro. Iniciamos uma ação de filiação e firmamos novos convênios em diversos setores, em especial na área de lazer, como você pode conferir na página 6. Não apenas no Rio, ampliamos muito nosso rol de parceiros que já podem ser vistos no novo Guia de Convênios, cujas promoções podem ser acessadas em afubespconvenios.wordpress.com. No setor de Formação, promovemos eventos importantes como o debate "Ditadura versus Democracia" e o lançamento do livro "Lenga-Lendas de um Pequeno Burguês", que conta histórias cheias de utopias sobre a vida e militância do banespiano Walter Paixão.

Tivemos presença marcante em cada uma das ações relacionadas aos direitos dos funcionários, de reuniões de Comitê de Relações Trabalhistas à greve, e lutamos pelas joias dos banespianos: Banesprev e Cabesp.

Aproveitamos para avisar que no fechamento desta edição, a Afubesp e a Anapar estavam em audiência com a Previc sobre alterações estatutárias do Banesprev, que se forem aprovadas poderão causar sérios prejuízos aos participantes. O resultado dessa reunião pode ser conferida no www.afubesp.org.br.

Para 2016, prevemos mais um ano de lutas, sem esmorecer, bem como de continuidade no nosso projeto de estar ainda mais próximo dos associados em outras regiões do Estado de São Paulo e renovação da nossa comunicação institucional.

Agradecemos por ficar sócio e nos ajudar a avançar cada vez mais em qualidade dos nossos serviços prestados. Desejamos a todos um abençoado Natal e que 2016 seja de saúde e prosperidade!

Diretoria da Afubesp

Afubesp Publicação da Associação dos Funcionários do Grupo Santander e Cabesp. Rua Direita, 32, 2º andar, São Paulo, SP, CEP 01002-000. Telefone: 11 3292-1744. Fax: 11 3107-9268. **Presidente:** Camilo Fernandes. **Diretor de Divulgação:** Marcelo Sá. **Redação:** Érika Soares e Letícia Cruz. **Edição de fotos:** Camila de Oliveira. **Edição geral:** Érika Soares. **Foto da capa:** Jailton Garcia/Seebsp. **Projeto Gráfico:** olha!design. **Diagramação:** Thiago Balbi/Publisher Brasil. **Colaboração:** Junior Silva. **Tiragem:** 30 mil exemplares. **Impressão e CtP:** Bangraf.

Queremos avanços nas questões de saúde

Santander precisa negociar com a representação antes de aplicar medidas

Um dos embates previstos para 2016 tem, certamente, relação com a saúde dos bancários do Santander. Durante este ano, o banco foi paulatinamente mudando os direitos dos funcionários, trazendo prejuízos e dores de cabeça a cada um deles.

Em maio, proibiu o upgrade (mudar o tipo de plano para melhor) e o downgrade (mudar para um tipo mais barato), também houve redução de valor do reembolso para consultas médicas com profissionais não conveniados; em setembro, mudou as regras para inclusão de dependentes no plano, que não permite mais que filhos de funcionários (de 21 a 24 anos), solteiros que cursam faculdade, portadores de todos os documentos comprobatórios, sejam "dependentes", podendo permanecer apenas como "agregados". Isso trouxe cobrança diferente para o funcionário, com aumento significativo da mensalidade. Teve ainda o aumento de 10% no plano odontológico, mais peso para o bolso dos bancários.

Tudo isso sem diálogo com a representação. Por isso, o assunto foi levado para a última reunião do Comitê de Relações Trabalhistas (leia mais nas págs. 4 e 5). Foi cobrado o reajuste no valor do reembolso das despesas previstas nos planos de saúde, realizadas por profissionais não conveniados, pois o banco aumenta a contribuição dos funcionários, mas mantém reembolsos defasados. Na oportunidade, os trabalhadores reivindicaram também que o reajuste da Cabesp, para aposentados optantes, seja igual ao reajuste da sua aposentadoria. Assim, eles continuariam pagando um percentual sobre o salário, como determina o estatuto da Cabesp.

Durante a reunião não houve avanços nas questões relacionadas aos planos de saúde. Veja na próxima página as reivindicações a respeito do Programa Retorne Bem, para adaptação daqueles que voltaram de licença médica.

Chapa Mãos Dadas agradece os votos na eleição da Cabesp

A apuração das eleições da Cabesp para o biênio 2016-2017, realizada em 27 de novembro, revelou os novos eleitos, entre eles Maria Rosani, que foi proclamada suplente no Conselho Fiscal. A Chapa Mãos Dadas, formada também por Wagner Cabanal e Mauricio Danno, agradece pelos votos recebidos e reafirma o compromisso em continuar fiscalizando a gestão da Caixa Beneficente, defendendo os interesses dos banespianos e na construção de uma entidade mais humana e voltada aos seus beneficiários.

CAMILA DE OLIVEIRA

Além dos nomes, o processo eleitoral evidenciou, mais uma vez, a ausência de 50% dos associados com direito a voto. Para Camilo Fernandes, presidente da Afubesp, a restrição da eleição somente pelo Correio tem relação com o quórum observado. "Avaliamos que é importante a Cabesp adotar o mesmo sistema aplicado pelo Banesprev em suas eleições, com a possibilidade do envio do voto também pela internet", afirma o dirigente. Além de ser mais prático, segundo Camilo, a medida melhoraria a participação dos eleitores.

JAILTON GARCIA/SEEBSP

Reunião do Comitê contou com participação de representantes de diversas entidades sindicais, entre as quais a Afubesp

Melhoria nas condições de trabalho é pauta permanente

Entidades condenam uso do WhatsApp para cobrança de metas e fim da compensação de horas extras

Apesar de útil, o aplicativo para celulares WhatsApp pode ser bastante invasivo, principalmente quando usado para pressionar os bancários no cumprimento de metas, dentro ou fora do horário de trabalho. É o que tem acontecido com profissionais do Santander e que é proibido no parágrafo único da Cláusula 36 da Convenção Coletiva de Trabalho: "É vedada, ao gestor, a cobrança de cumprimento de resultados por mensagens, no telefone particular do empregado".

Este foi um dos assuntos tratados na reunião do Comitê de Relações Trabalhistas (CRT), ocorrido em 19 de novembro, que contou com dirigentes de sindicatos, federações, Contraf e da Afubesp.

Importante destacar que, segundo especialistas em direito trabalhista, o uso de mensagens instantâneas pode configurar assédio moral, dependendo de seu teor, e se ocorrer fora da jornada de trabalho representa hora extra, outra demanda levada pelos representantes dos funcionários ao banco.

Neste caso, a reivindicação

apresentada na reunião foi pelo fim da imposição de compensação de acordo com a vontade dos gestores. Segundo denúncias dos trabalhadores, muitas vezes o gestor comunica a compensação em cima da hora, sem qualquer negociação com o funcionário. No entanto, o ideal é que elas sejam pagas ao bancário, mas caso haja concordância, a compensação deve ser feita em comum acordo.

A esse respeito os representantes do Santander comunicaram ter o mesmo entendimento das entidades sindicais, de que não podem ultrapassar duas horas e que todas devem ser registradas no ponto.

Retorne Bem

O Santander continua sem responder à maioria das reivindicações dos bancários, apresentadas em março deste ano, para garantir a participação dos trabalhadores na estruturação do Programa Retorne Bem, dirigido aos funcionários que voltam a trabalhar depois de licença médica.

O programa, implantado de forma unilateral pelo banco, desrespeita a cláusula 44 da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, que prevê a participação do movimento sindical. Mas o banco voltou a reafirmar sua intransigência sobre o assunto, durante Fórum de Saúde realizado com dirigentes do movimento sindical de todo o país no dia 26 de novembro.

Os sindicatos e o Santander se reunirão novamente no primeiro trimestre de 2016 para retomar as negociações e exigem respostas concretas para todas as demandas.

O banco disse ainda que não haverá carta orientativa, dentro de um período de cinco minutos de tolerância, para hora extra dentro do horário de almoço. Já em relação às cartas orientativas motivadas por reclamações ao Banco Central, o Santander informou que está apurando a questão.

Tarifas e taxas

Na reunião, os trabalhadores cobraram ainda a ampliação da isenção de tarifas para aposentados que não recebem complementação do fundo de previdência. Também foi reivindicada a diminuição dos juros e taxas cobradas dos funcionários.

"Em alguns casos como, por exemplo, no crédito consignado, as taxas para funcionários do Santander são maiores que para servidores públicos, o que contraria a política de valorização dos trabalhadores do banco", critica a coordenadora da Comissão de Empregados do Santander e diretora executiva da Afubesp e do Seeb SP, Maria Rosani.

O Santander comunicou que vai realizar um diagnóstico sobre a questão das tarifas e taxas de juros cobradas dos funcionários, ativos e aposentados, e voltará a tratar do assunto em uma próxima reunião, o que só deve ocorrer de fevereiro a março de 2016, pois os encontros do Comitê de Relações Trabalhistas são trimestrais. Vale ressaltar que esse é um importante fórum de discussão permanente, entre o movimento sindical e o RH do Santander, onde são tratadas questões e reivindicações dos trabalhadores em nível nacional.

"Nossa unidade nacional permite que sentemos em uma mesa única para debater problemas que são comuns em todas as regiões do país. Valorizamos muito esse espaço pois, muitas de nossas conquistas, como por exemplo o aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho, foram discutidas e aprovadas nesse fórum", explica o presidente da Afubesp, Camilo Fernandes, que está sempre presente nas reuniões.

Mais contratações são necessárias

Nos primeiros nove meses deste ano, o Santander apresentou um balanço positivo de contratações, encerrando o terceiro trimestre de 2015 com 50.519 empregados. É inegável, houve aumento de 1.038 postos de trabalho em relação ao mesmo período no ano passado.

O que também não pode ser negado é que houve ainda crescimento de 3,8 % da média de clientes por bancário, ou seja, os funcionários continuam sobrecarregados. É por isso que contratação é um dos temas que sempre é levado à mesa de negociação com o banco.

"Os números mostram que aumentou a carga de trabalho por funcionário. Para sanar esse problema, melhorando assim o atendimento, é necessário aumentar ainda mais as contratações, reivindicação recorrente do movimento sindical em todas as mesas de negociação com o Santander", cobra a dirigente.

E o lucro da instituição, que não para crescer e chegou a R$ 5.016 bilhões no mesmo período (15,9% maior que em 2014), aponta para a total possibilidade desta reivindicação ser atendida.

APROVEITE SUAS FÉRIAS COM LAZER

Afubesp traz novas opções de convênios em viagens e hospedagem para seus associados aproveitarem plenamente os dias de descanso

MAGIC CITY – Localizado em Suzano (SP), é um complexo de lazer com diversas atrações para todas as idades, com parques aquáticos e de diversões, esportes de aventura e hospedagem. O espaço oferece desconto de 10% nas tarifas de hospedagem na Pousada e 10% para até quatro ingressos para o parque. Os interessados em comprar títulos na modalidade cartão de crédito têm descontos de 25%.
Contatos : (11) 4746-5803 (ingressos) /5805 (pousada) / www.magiccity.com.br

Magic City

RIO QUENTE – Os hotéis que integram o Grupo Rio Quente oferecem 10% de desconto sobre o valor das tarifas de hospedagem no Rio Quente Resorts em Goiás, Hotel Marulhos (em Porto de Galinhas-BA) e mais de uma dezena de hotéis de Caldas Novas. Associados também podem usufruir de 37% de desconto nos bilhetes de acesso ao Hot Park e Praia do Cerrado, se forem adquiridos pelo site do grupo, válido para o conveniado e mais cinco ingressos para dependentes diretos.
Contatos: (11) 3512-4800 / 0800-9400-818 / www.rioquenteresorts.com.br

Rio Quente

GRAHAM BELL (COLÔNIA SINTTEL) **–** Em Miguel Pereira, na Região Serrana do Rio, possui estilo hotel fazenda, 68 suítes (de 1 ou 2 ambientes) todas com ventilador de teto e TV e, algumas, também com frigobar. O espaço fica situado em imensa e bela área de preservação ambiental da Mata Atlântica. Possui piscinas, salão de jogos, pesque e pague, cachoeiras, trilhas ecológicas, campo de futebol, quadra poliesportiva, churrasqueira e espaço kids.

SINTTEL – Em Barra de São João, na Região dos Lagos no Rio de Janeiro, possui estilo de Pousada, 47 Suítes com cama de casal, beliche, armário, ventilador de teto e TV opcional. Refeitório com vista panorâmica, que pode ser transformado em espaço para realização de eventos, sala de TV, bar com jogos e churrasqueira. Sua localização viabiliza excelentes opções de turismo cultural e ecológico, além da sua proximidade com as "badaladas" praias da Região dos Lagos.
Contatos: (21) 2568-0572 / 2204-9300 R.203 / e-mail: coloniasinttel@gmail.com / www.pousadasinttel.com.br

Sinttel

DIFERENCIAL VIAGENS E TURISMO – Planeje sua viagem. Agência de turismo oferece pacotes nacionais e internacionais com descontos. Para utilizar o convênio, associados e dependentes devem apresentar a carteira de sócio.
Contatos: (11) 5081-2444 / info@diferencialtur.com.br / www.diferencialtur.com.br

CAMILA DE OLIVEIRA

Bons de samba

Última atividade do ano teve música ao vivo e homenagem a Grande Otelo

Participantes do Qualidade de Vida divertiram-se a valer na última atividade do programa deste ano, que agora volta apenas em março de 2016

O ano do programa Qualidade de Vida não poderia terminar melhor: com direito a confraternização entre colegas nas mesas do Café dos Bancários em São Paulo, e, de quebra, som ao vivo de clássicos do samba. A atividade ocorreu no dia 25 de novembro, e teve como tema o centenário do artista brasileiro Grande Otelo, comemorado em 18 de outubro.

O bate-papo foi regado a petiscos, e a cantora Karina França garantiu a trilha sonora da tarde com sucessos e direito a dança entre os mais animados em frente ao palco.

Neste ano de 2015 foram muitas atividades dignas de lembrança: das visitas à Paranapiacaba e São Roque, passando pelas palestras sobre meditação e Jin Shin Jyutsu, até as exposições sobre Lina Bo Bardi, as invenções de Da Vinci e Pablo Picasso. Além, claro, das oficinas e atividades extraordinárias. Para celebrar o fechamento do ano, os participantes declararam o que o Qualidade de Vida representa em suas vidas.

O que o Qualidade de Vida significa para você?

Em sua quinta vinda ao Qualidade de Vida, Roselene de Souza acredita que os encontros são possibilidades de conhecer novas pessoas. “Para mim, o programa é super legal. É uma interação entre amigos, além dos conhecimentos que a gente tem aqui e dos passeios”, afirma a colega.

Já a colega Rosinha declara que o programa faz toda a diferença em seu bem-estar. “Primeiro, o mais legal deste programa é o nome, muito bem escolhido. Não basta só a gente viver, tem que viver bem e feliz”. Para ela, os encontros fazem que a vida seja melhor, com mais qualidade. “É bom estar feliz, dar risada, e até esquecer um pouco dos problemas lá de casa”, diz a associada, completando: “E o mais importante, que é se fortalecer para enfrentar tudo, repor nossas energias”. Leia mais no site: www.goo.gl/GCO9lw

A Afubesp agradece os colegas que participaram das atividades neste ano, convidando a todos para os eventos de 2016. Muitos outros novos aprendizados e aventuras virão pela frente. Até breve!

Afubesp
Associação dos Funcionários do Grupo Santander Banespa, Banesprev e Cabesp

OPEN COMERCIAL

Promoção de Natal

LG L PRIME

•Tela de 5" • Processador Quad Core de 1.3 Ghz • Android 4.4 • Dual Chip • 3G • Câmera Traseira de 8MP com Flash e Frontal de 1.3MP • Memória interna 8GB - RAM 1GB • WI-FI • Bluetooth • GPS • MP3 • TV Digital

8x R$109,50 sem juros

NAS CORES BRANCO C/ PRETO E PRETO
1 ANO DE GARANTIA

Total R$876,00

SAMSUNG GALAXY GRAN PRIME DUOS TV

• Tela de 5" • Processador Quad Core de 1.2 Ghz • Android • Dual Chip • 3G • Câmera Traseira de 8MP com Flash e Frontal de 5MP • Memória interna 8GB - RAM 1GB • WI-FI • Bluetooth • GPS • MP3 • TV Digital

8x R$123,50 sem juros

NAS CORES BRANCO, DOURADO E CINZA
1 ANO DE GARANTIA

Total R$988,00

SAMSUNG GALAXY J2 4G DUOS TV

• Tela de 4.7" • Processador Quad Core de 1.1 Ghz • Android 5.1 • Dual Chip • 4G • Câmera Traseira de 5MP com Flash e Frontal de 2MP • Memória interna 8GB - RAM 1GB • WI-FI • Bluetooth • GPS • MP3 • TV Digital

NAS CORES BRANCO, DOURADO E PRETO
(DOURADO SOB CONSULTA)
1 ANO DE GARANTIA

8x R$104,50 sem juros

Total R$836,00

Microsoft Windows Phone Lumia 535

• Tela de 5" • Processador Quad Core de 1.2 Ghz • Windows Phone 8.1 • Dual Chip • 3G • Câmera Traseira de 5MP e Frontal 5MP Grande-angular • Memória interna 8GB - RAM 1GB • WI-FI • Bluetooth • GPS • MP3

8x R$86,25 sem juros

NAS CORES BRANCO E PRETO
1 ANO DE GARANTIA

Total R$690,00

SONY XPERIA M4 AQUA DUAL

• Tela de 5.0" • Processador Quad Core 1.5 Ghz + Quad Core 1.0 GHz • Android 5.0 • Dual Chip • 4G • Câmera Traseira de 13MP com Flash e Frontal de 5MP • Memória interna 16GB - RAM 2GB • Wi-fi • bluetooth • GPS • MP3

A PROVA D´ÁGUA

NAS CORES PRETO, BRANCO E CORAL (CORAL SOB CONSULTA)
1 ANO DE GARANTIA

8x R$211,25 sem juros

Total R$1.690,00

Imagens ilustrativas. Promoção válida até 31/01/2016 ou até o final do estoque.

Preencha o seu pedido e envie-o para a AFUBESP. A entrega é rápida e segura, Via SEDEX. Sem custo adicional para você.
Fax: (11)3107-9268, e-mail: convenios@afubesp.com.br ou Correio: Rua Direita, nº 32 – 2º andar – Centro – São Paulo-SP – Cep: 01002-000

Nome completo _____ RG nº _____ CPF nº _____ Matrícula nº _____

Tel.: (__) _____ Ramal _____ Agência _____ C/C _____ End. de Entrega _____

Compl _____ Bairro _____ Cidade _____ Estado _____ CEP _____ Email _____

Produto	Cor	Nº de Parcelas	Valor das Parcelas

Autorizo débito em minha conta corrente no valor deste pedido à vista ou em parcelas iguais, com débito nos meses subsequentes à compra. **VALOR TOTAL** _____

Preencher todos os dados de forma legível, será a garantia da entrega correta.

Assinatura _____ Data ____/____/____

Informações:
Afubesp (Sede)
Tel.: (11) 3292-1744.

CAC Central de Atendimento ao Consumidor
5531-7088