

RECICLAR CONHECIMENTOS RUMO AO CRESCIMENTO PROFISSIONAL

junho/julho 2015
Edição nº 56



Permanecer estudando é ideal para quem quer construir uma carreira sólida. É por isso que a Afubesp e os sindicatos lutaram pelo auxílio-educação e ano a ano reivindicam avanços, como a abertura do benefício para pós-graduação

SEMPRE EM MOVIMENTO, SEMPRE COM VOCÊ

A Afubesp se preocupa com cada um dos funcionários da ativa e aposentados do Santander e é a única entidade exclusivamente voltada aos interesses de ambos os segmentos do banco. É por isso que está presente nos fóruns de saúde e reuniões do Comitê de Relações Trabalhistas, que acaba de obter oficialmente a isenção de tarifas para todos – reivindicação defendida pela associação há mais de 10 anos (veja na pág.3).

Somos nós que, ao lado dos sindicatos, sentamos à mesa de negociação com o banco para obter avanços para o acordo aditivo do Santander, que já possibilitou, entre outras coisas, a conquista de bolsas estudos para pós-graduação aos bancários. Lutamos por isso, porque sabemos o quão importante é reciclar conhecimentos e adquirir novos para a vida profissional, tema abordado na matéria de capa desta edição.

Agora, a categoria precisa se preparar para mais uma campanha nacional, da qual mais uma vez a Afubesp participará ativamente. Dessa forma, indicamos aos funcionários que respondam à consulta lançada pelo Sindicato dos Bancários de São Paulo em vigor até dia

16 de julho no site da entidade, cujo resultado auxiliará na construção da pauta de reivindicações dos bancários a ser entregue à Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). Ao conhecer as prioridades dos funcionários, poderemos também trabalhar melhor por você.

Além disso, estamos presentes nas tomadas de decisão no Banesprev, por meio de nossos representantes eleitos, para impedir que os participantes e assistidos sejam prejudicados. Estamos sempre apresentando propostas para que todos os segmentos tenham os seus direitos preservados (leia mais da página 7).

E como nem só de trabalho e estudo se vive, temos buscado oferecer cada vez mais opções de lazer e entretenimento em nossos convênios – firmamos recentemente parceira com Termas dos Laranjais (Olímpia-SP) e o Magic City (Suzano-SP) - e em nossas atividades do Programa Qualidade de Vida, que proporcionam momentos culturais e descontraídos aos nossos associados.

Boa leitura!

Diretoria da Afubesp

Filie-se e ganhe **brindes** e um cupom para **sorteio de prêmios**, entre eles uma **TV 46" de LED**.

Os sócios que indicarem colegas para associação ganham também um cupom para o sorteio por cada novo filiado.

Veja detalhes em **www.afubesp.org.br**



Publicação da Associação dos Funcionários do Grupo Santander e Cabesp. Rua Direita, 32, 2º andar, São Paulo, SP, CEP 01002-000. Telefone: 11 3292-1744. Fax: 11 3107-9268. **Presidente:** Camilo Fernandes. **Diretor de Divulgação:** Marcelo Sá. **Redação:** Érika Soares e Leticia Cruz. **Edição de fotos:** Camila de Oliveira. **Edição geral:** Érika Soares. **Foto da capa:** Camila de Oliveira. **Projeto Gráfico:** olhaldesign. **Diagramação:** Thiago Balbi/Publisher Brasil. **Colaboração:** Junior Silva. **Tiragem:** 30 mil exemplares. **Impressão e CTP:** Bangraf.

Conquistada **isenção** de **tarifas** em definitivo

Resultado da pressão da Afubesp e sindicatos beneficia pessoal da ativa e aposentados

Ativos e aposentados do Santander terão isenção de tarifas garantida no pacote de serviços Conta Combinada funcionário. O importante avanço foi firmado em reunião do Comitê de Relações Trabalhistas (CRT) do Santander, que ocorreu no dia 18 de junho. Esta vitória na negociação, além de digna de comemoração, é o justo que o banco pode oferecer aos seus funcionários, visto que são eles que trabalham para aumentar os lucros observados balanço após balanço.

O acordo veio após muitas reuniões com o Santander, que não concordava em formalizar o benefício. O presidente da Afubesp, Camilo Fernandes, que participou ativamente das etapas dos debates, comemorou:

“Valeu nossa reivindicação e dedicação para isentar as tarifas. Esta é uma luta histórica da Afubesp e a conquista beneficiará a todos”. O dirigente frisa que a isenção era adotada pontualmente e agora valerá para todos os bancários do conglomerado que usam a conta combinada.

Maria Rosani, coordenadora da Comissão de Organização de Empregados (COE) e diretora da Afubesp, lembra que existia um acordo verbal desde a compra do Banespa. “Agora, com entrada na ata oficial do banco e publicação na intranet, não tem como voltar atrás”, ressalta.

A conquista vem após episódio das correspondências que avisavam sobre um alto reajuste nas tarifas em maio, pegando os funcionários de surpresa. Questionado, o banco desmentiu a informação enviada e justificou erro de comunicação.

Metas e segurança

Também na reunião do CRT, sindicalistas e representantes

do banco abordaram medidas contra as metas abusivas e sobrecarga de trabalho nas agências. Para exemplificar, há o caso do plano Jeito Certo lançado em janeiro pelo banco, que propunha foco nos clientes e não nos produtos. De acordo com os sindicalistas, denúncias mostraram que os gestores cobram novas metas em cima das antigas. Após a reclamação, o banco se comprometeu a fazer balanço do plano e discuti-lo com a Comissão.

Assuntos como a falta de caixa, o acúmulo de responsabilidade dos gerentes-gerais administrativos – reforçando a necessidade de mais contratações - e a segurança nas agências também foram discutidos.

Fórum de Saúde

No mesmo dia, no Fórum de Saúde, o Santander admitiu o atraso para a marcação de consultas e exames psiquiátricos que, segundo os relatos, chegam a demorar 40 dias. Os dirigentes pediram atuação enérgica e imediata, além da análise da causa da grande demanda para este tipo de atendimento. Os representantes cobraram do banco a revisão do “kit afastamento”, onde o bancário precisa apresentar uma série de documentos antes de sair de licença.

A reformulação do “Retorne Bem”, foi outra reivindicação da categoria. O objetivo é que uma nova versão do programa atenda melhor as necessidades dos funcionários.

A formalização da isenção de tarifas foi acertada em reunião do Comitê de Relações Trabalhistas

ANUJSEESP



Tempo de renovar o conhecimento

Seja para adquirir repertório ou se qualificar para o mercado de trabalho, manter-se em aprendizado contínuo é investimento profissional e pessoal

Não faz muito tempo que a ação de estudar era geralmente relacionada a quem frequenta a escola, está tentando passar em um vestibular ou já cursa a faculdade para ter uma profissão para chamar de sua. Hoje em dia, este conceito ganha novos contornos. Com o mercado mais competitivo e mais oportunidades para se aprimorar, muitos profissionais formados voltam à sala de aula – ou até mesmo aos ambientes online de ensino remoto, graças às novas tecnologias.

A formação continuada é, sem dúvida alguma, uma das dicas mais valiosas dadas por especialistas em gestão de carreira (o chamado “coaching”) não só para abrir novos caminhos profissionais, mas também atingir determinado nível de crescimento pessoal, de acordo com cada objetivo.

Reciclar conhecimento significa não ficar parado no tempo: há profissionais jovens, mas com pensamento estagnado e conservador – em geral, por pensarem que já têm a bagagem suficiente; ou experientes que se sentem estáveis no emprego por conta do tempo de trabalho, mas correm o risco de serem ultrapassados por

quem corre atrás de aprendizado constante.

Para os economistas Edgard Luiz Gutiérrez, do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA), e Carlos Alberto Vieira, do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), a qualificação deveria ser tratada como questão de política pública, de tão pertinente que é quando se trata de mercado de trabalho. “A função da formação profissional é qualificar o trabalhador para ocupar emprego de qualidade ou, ainda, abrir novos horizontes ocupacionais”, pontuam em artigo publicado pelo IPEA sobre o assunto.

Na área bancária, continuar os estudos ajuda a deslanchar a carreira. Um exemplo é a procura por cursos como Matemática Financeira, Contabilidade, Análise de Crédito, idiomas e outros no Centro de Formação Profissional do Sindicato dos Bancários de São Paulo. Só em 2014, mais de 1,6 mil alunos bancários se formaram na entidade. “A qualificação profissional é uma realidade, o bancário precisa disso para exercer seu trabalho”, ressalta a secretária de formação sindical Neiva Maria Ribeiro dos Santos. A futura faculdade dos

bancários, a “Faculdade 28 de agosto”, já está na última fase de credenciamento no Ministério da Educação (MEC).

Com este novo cenário, diminuíram as barreiras para se aprimorar – seja qual for a faixa etária. Caso tenha parado os estudos no segundo grau, nunca é tarde para buscar uma graduação. Se já tem curso superior, oportunidades viáveis não faltam para estar em constante renovação de



conhecimento. Há tempo de investir em você. Mantenha-se em movimento!

Que tal fazer pós?

Uma das questões impeditivas para retorno ou continuação dos estudos, sem dúvida, é a financeira. É por isso que a conquista de auxílio-educação é considerada tão importante para os bancários, uma categoria que precisa estar em constante aperfeiçoamento profissional.

Segundo o acordo aditivo, assinado no final de 2014 pelo movimento sindical e o Santander, além do auxílio para graduação, o banco agora também o concede para quem quer fazer pós. Estão à disposição 800 bolsas de estudos, cujo valor corresponde a 50% da mensalidade limitado a R\$ 480,50. As inscrições estão abertas até dia 10 de julho.

O direito garante pagamento de 12 parcelas, sendo que o aluno pode optar 11 mensalidades mais a matrícula ou as 12 mensalidades.

Sempre em busca do melhor

Já se passaram sete anos

ATENÇÃO BOLSAS DE ESTUDO

desde a conquista inédita obtida em negociação entre Sindicatos, Afubesp e o Santander do auxílio-educação para os funcionários do banco e desde então é cada vez maior o número de vagas oferecidas para que os bancários estejam sempre adquirindo novos conhecimentos ou reciclando-os.

E os funcionários começaram a ter esse benefício antes mesmo do tema ser incluso da Convenção Coletiva de Trabalho dos Bancários. Tudo começou em 2008, com o oferecimento de 1000 bolsas de estudo para primeira graduação. Até chegar nos dias atuais, quando foram disponibilizadas 2,5 mil bolsas, parte delas inclusive para cursos de pós-graduação.

“Os trabalhadores do Santander são referência para a cate-

goria por terem o auxílio-educação assegurado em acordo. Isso significa que o banco não pode acabar com ele ou mudá-lo de forma unilateral. Nosso empenho é para que o valor e o número de bolsas sejam cada vez maiores de forma que todos possam investir na qualificação profissional”, comenta a vice-presidente da Afubesp, Rita Berlofa, que também é diretora executiva do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

Preço ainda mais em conta

Os associados da Afubesp ainda podem conquistar valores menores nas mensalidades de universidades, graças aos convênios que a entidade possui com diversas instituições educacionais para graduação, pós e MBA (Mackenzie, Uninove, UNIP, Unicastelo, ESA-MC, Anhembi Morumbi, entre outras)– e cursos técnicos, de idiomas e preparatórios para concursos, por exemplo.

A parceria da Afubesp prevê também que os dependentes, sejam filhos (as) ou companheiros (as), possam usufruir dos descontos. Confira detalhes no www.afubesp.org.br.



Confraternização junina na AfuRio

Regional busca aproximar entidade dos trabalhadores do Santander

Entre bandeirinhas, comidas, doces e bebidas típicas juninas, a Regional da Afubesp no Rio de Janeiro, chamada de AfuRio, foi espaço de confraternização dos associados no dia 26 de junho. Cerca de 50 pessoas participaram do festejo que, além de oferecer entretenimento aos colegas da região, busca também aproximá-los da entidade.

O espaço da associação, denominado “Núcleo Antônio Carlos Vilela”, localizado na sede do Sindicato de Bancários do Rio de Janeiro, foi inaugurado há menos de um ano com o propósito de melhor atender os associados. Alfredo Rossi é o responsável pela AfuRio e foi um dos participantes da animada festa junina. “Estamos à disposição dos colegas para ti-

rar dúvidas, receber demandas e também festejarmos os bons momentos!”, comenta Rossi, que fica na AfuRio às segundas, quartas e sextas, no período da tarde.

A diretora Regional da Afubesp e dirigente do Sindicato dos Bancários do Rio, Cleyde Reis Magno, conta que o objetivo é aproximar a entidade dos funcionários do Santander.

“A festa foi a primeira iniciativa neste sentido, mas virão outras para que os trabalhadores do banco conheçam a relevância da Afubesp, sua história e capacidade de luta, uma associação que contribui e sempre contribuiu para as conquistas obtidas pelo movimento sindical”.

De acordo com a diretora Social da Afubesp, Vera Moura, responsável por organizar a festa, a ideia a partir de agora é, entre outras coisas, ampliar os serviços que a Afubesp oferece para o pessoal do Rio de Janeiro. “Teremos convênios voltados para os moradores do estado, inclusive na área de lazer e entretenimento, cultura e estética, por exemplo. E queremos ouvir as sugestões e interesses dos associados neste sentido”, informa a dirigente.



Associados do Rio de Janeiro em clima de confraternização junina

JURÍDICO

Muito além dos processos trabalhistas e previdenciários

Um dos pontos fortes da Afubesp, sem dúvida, é o seu Departamento Jurídico que oferece desde aconselhamento até ingressos de ações judiciais coletivas e individuais. Entre os processos habituais ajuizados estão revisão de benefícios junto ao INSS, e à relacionada à Taxa Referencial (TR), uma das responsáveis por

corrigir mensalmente os valores depositados no FGTS

Mas, o trabalho do setor vai muito além das questões trabalhistas e previdenciárias. Por ser composto por especialistas diversos, o Jurídico da Afubesp atende com competência casos da área cível, que inclui, família, comercial, imobiliária, trabalhista, federal, tributária, previdenciária, constitucional, etc.

O advogado Marcelo Armellini destaca que a maior parte das ações buscadas pelos associados tem relação com o código de defesa do consumidor, análise de contratos, regularização de imóveis, indenização por cobrança indevida, acidente de trânsito, inventário e divórcio, por exemplo. Aproveite o Jurídico da Afubesp e resolva seus problemas do cotidiano.

Inversão de papéis

Indicados do Santander fazem as vezes dos eleitos, que votaram na contramão dos participantes do Plano II

A reunião do Conselho Deliberativo do Banesprev, realizada em 18 de junho, mostrou a verdadeira face dos conselheiros eleitos, apoiados pela Afubesp. Eles votaram contra os participantes do Plano II, mas ironicamente foram vencidos pelos indicados da patrocinadora, que fizeram o papel de defender os trabalhadores.

O assunto em questão tem relação com resgate de reservas do Plano II para quem deixar o Banesprev (demissão e portabilidade, por exemplo). De acordo com o regulamento, pessoas nessas condições podem levar consigo 85% da reserva de poupança, ou seja, apenas a parte que o participante contribuiu durante o tempo. O ideal seria que todos pudessem levar a reserva matemática (parcela dos partici-

pantes mais a parcela paga pelo banco), o que não é permitido. Para obter um valor maior, a praxe é migrar para o Plano III – onde é possível resgatar 100% da reserva de poupança.

Importante lembrar que o Plano III está fechado para adesão dos funcionários do banco, mas não para migração dos oriundos do I e II. No entanto, a Previc ordenou o fechamento total do Plano III.

A sugestão dos eleitos do Comitê Gestor do Plano II, que também foi defendida pelos suplentes no Conselho Deliberativo do Banesprev (todos apoiados pela Afubesp) na reunião é que seja alterado no regulamento do Plano II o resgate de 85% para 100%.

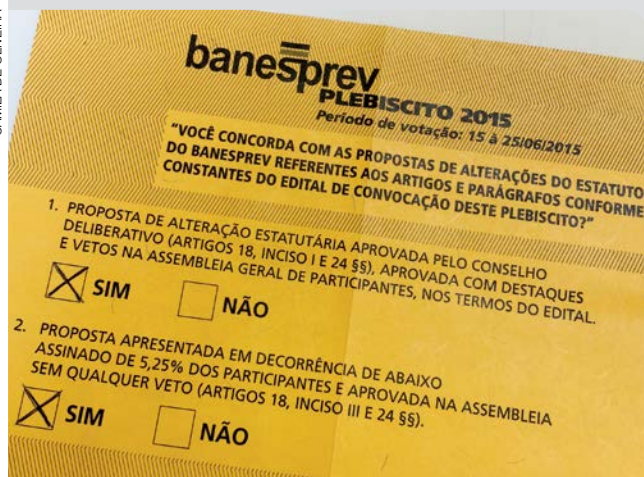
Os indicados do banco no colegiado votaram a favor da mudança do regulamento ao contrário dos eleitos, representan-

tes da Afubesp. Apesar da inversão de papéis, a proposta foi aprovada no colegiado e uma assembleia para homologar a decisão será realizada em 15 de agosto, com local e horário ainda a serem definidos. “Essa proposta visa apenas ajudar os participantes que perderam o emprego ou desejam sair do plano por algum outro motivo. Porém, o que percebemos na reunião é que os conselheiros eleitos desconhecem o plano e a realidade dos empregados do banco”, comenta Walter de Oliveira, suplente no Conselho e secretário-geral da Afubesp.

O presidente da Afubesp, Camilo Fernandes, que também é suplente no colegiado, explica que outro objetivo da mudança é evitar uma corrida desenfreada por migração do pessoal do Plano II que ainda está na ativa e teme ser demitido. “Depois dessa demonstração de total desconhecimento do dia a dia do bancário e de votarem contra os interesses dos trabalhadores, alertamos para importância de escolher corretamente a quem dar procurações na assembleia que debaterá o assunto”, frisa Fernandes.

Plebiscito em pauta

CÂMILA DE OLIVEIRA



A consulta sobre a eleição da sétima vaga do Conselho Deliberativo – ocorrida de 15 a 25/6 – é um passo para a conquista de mais representatividade para os participantes. A Afubesp encampou forte luta com os sindicatos para eleição da vaga antes pertencente à Direp, mesmo com as investidas do banco pela sua extinção. Com isso, a associação orientou o voto “sim” para as duas perguntas presentes na cédula.

A previsão é que o resultado saia em 3/7. Caso seja aprovada, a proposta para tornar eletiva a sétima vaga será submetida à homologação da diretoria do Santander e à Previc.

Mais informações: www.afubesp.org.br

O fantástico mundo da cultura

Visita à exposição de arte e ida ao teatro agitam o programa da afubesp

Com quase nove anos de existência, o Qualidade de Vida já conduziu centenas de pessoas a viajar pelo fantástico mundo da cultura, nas mais variadas formas. Recentemente, levou 45 colegas para visitar a exposição Picasso e a Modernidade Espanhola, que apresenta obras da coleção do Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofia, que fica em Madri, na Espanha, e depois conduziu associados e funcionários da entidade a uma excelente peça teatral gratuita.

No que diz respeito à visita à mostra, os colegas puderam ver não apenas alguns dos trabalhos de Picasso, mas também esculturas e quadros de outros importantes artistas espanhóis como Juan Gris, Joan Miró e Salvador Dalí. Em 90 obras, que datam de 1910 a 1973, os participantes conheceram a versatilidade das telas de Picasso, que transitam do Cubismo, ao clássico passan-

FOTOS: CAMILA DE OLIVEIRA



Obras de Picasso e outros artistas espanhóis foram apreciadas pelos participantes do programa

do por momentos de surrealismo e expressionismo.

Os olhos atentos percorreram obra por obra, que vistas de perto são realmente impressionantes, pois revelam texturas e cores que em nada se parecem com suas reproduções fotográficas. Técnicas variadas na elaboração das telas também evidenciam sua genialidade.

As obras dos demais – selecionadas pela curadoria – conversam com as telas de Picasso no que diz respeito a este caminho rumo à modernidade e engradecem ainda mais a mostra.

A exposição que estava no Centro Cultural Banco do Brasil (CCBB) de São Paulo, agora pode ser vista no CCBB Rio de Janeiro até dia 7 de setembro.

Inclusão cultural

Há cerca de um ano, o programa iniciou uma parceria com o SESC para levar os associados também às peças teatrais gratuitas e, mais recentemente, o mesmo ocorreu com o SESI, que disponibilizou

ingressos para o Qualidade de Vida. A peça em questão é a versão brasileira de “O Homem De La Mancha”, que é dirigida por Miguel Falabella e inspirada em Don Quixote, da obra de Miguel Cervantes.

No grupo de 45 pessoas que foram até o teatro do Sesi – SP no dia 11 de junho uma se destaca: Iracelia Christina de Oliveira Camargo, de 49 anos, funcionária da Afubesp. Acompanhada pela filha de 15 anos, ela foi pela primeira vez ao teatro e encantou-se com cada detalhe. “Tudo me chamou a atenção, a música, os artistas, os figurinos, a atuação deles, o linguajar de fácil entendimento. A peça é linda e faz a gente refletir”, comenta Iracelia, que conclui: “com certeza vamos voltar ao teatro”.

A Afubesp se orgulha de ter esse viés de incentivar seus associados e também funcionários a buscarem por uma melhor qualidade de vida, por meio da cultura e do conhecimento. Participe você também!



Qualidade de Vida levou Iracelia pela primeira vez ao teatro