

## AUXÍLIO-EDUCAÇÃO E PPR MAIOR SIGNIFICAM AVANÇOS



As negociações entre a representação e a direção do banco sobre a renovação do aditivo foram concluídas no último dia 7

Após cinco rodadas, no dia 7 de dezembro a Comissão de Organização dos Empregados (COE) e a direção do Santander concluíram as negociações destinadas a renovar o aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2007/2008. Agora, a proposta apresentada pelo banco será submetida à decisão das assembleias que estão sendo convocadas pelos sindicatos da categoria.

“Por meio do processo de negociação, conseguimos manter cláusulas já existentes, melhorar algumas e acrescentar novas”, comenta a diretora do Sindicato dos Bancários de São Paulo, Rita Berlofa, que completa: “Consideramos o processo positivo, pois representa de fato a valorização do esforço do conjunto dos trabalhadores”. Ela lembra que o Santander é o único banco privado do país a ter um aditivo à Convenção Coletiva.

Um dos principais avanços deste ano é o auxílio educacional. A concessão deste benefício vinha sendo reivindicada pelos funcionários há tempos. O assunto chegou, inclusive, a ser matéria de capa do Jornal da Afubesp (edição nº 750, de 4 de setembro de 2007).

A princípio, o Santander ofereceu 700 bolsas de estudo no valor de 50% da mensalidade, com teto de R\$ 250. Entretanto, na última rodada, o banco cedeu à pressão dos bancários e aceitou ampliar para

mil bolsas. O valor máximo a ser pago também subiu para R\$ 300. Elas serão concedidas para a primeira graduação nas áreas de Matemática, Economia, Ciências Contábeis, Administração de Empresas,

**Resultado da negociação contempla mil bolsas de estudos, de até R\$ 300, e PPR no valor de R\$ 600. Programas próprios de remuneração não serão descontados da PLR**

Direito, Comércio Exterior, Marketing e Tecnologia da Informação. Todos os cursos devem ser reconhecidos pelo MEC.

A escolha dos beneficiados será feita anualmente por meio de processo seletivo. Podem disputar as vagas os empregados que tiverem mais de um ano de banco e como critérios de desempate serão levados em consideração os seguintes fatores sociais: menores salários, mais tempo de serviço (antigüidade) e maior número de filhos. É importante ressaltar que o funcionário deverá ser aprovado nas disciplinas cursadas para concorrer novamente à bolsa no ano seguinte.

Se os bancários aceitarem a proposta do banco, logo após a assinatura do aditivo a empresa abrirá o prazo de inscrições

para as bolsas – que será amplamente divulgado por meio do Portal do RH.

### PPR de R\$ 600

Outro bom resultado da negociação foi a garantia de pagamento de renda variável mínima ou Programa de Participação nos Resultados (PPR) no valor de R\$ 600 para todos. No ano passado, os funcionários receberam R\$ 310. Além disso, o Santander assegurou que não haverá desconto dos programas próprios (Sim, Somar, Super Ranking, comissões, etc.) da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

O crédito da PPR será feito junto com a segunda parcela da PLR e o adicional dos programas próprios. De acordo com a Convenção Coletiva de trabalho, o prazo final

para o pagamento é dia 3 de março de 2008. “No entanto, as entidades sindicais e de representação lutarão para antecipar esse pagamento, a exemplo de anos anteriores”, adianta o presidente da Afubesp, Paulo Salvador.

### Outros avanços

O documento ainda apresenta outros avanços, entre os quais a ampliação do horário de amamentação. As mães terão direito à redução de sua jornada de trabalho em uma hora diária, que poderá, a critério da funcionária, ser fracionada em dois períodos de 30 minutos, pelo período de 270 dias contados do nascimento do filho. Trata-se de uma conquista dos trabalhadores espanhóis, que está sendo garantida no Brasil. Aqui, a lei assegura horário de amamentação para crianças somente por 180 dias.

Além disso, o banco acatou a reivindicação de estabilidade provisória de 120 dias para pais e mães que adotarem crianças de até 12 anos. No acordo atual apenas as mães eram contempladas com o benefício em caso de adoção de criança de até 3 anos.

Destaque também para a cláusula que beneficia os trabalhadores com deficiência. Eles terão as faltas abonadas quando tiverem de reparar próteses ou órteses – como cadeira de rodas.

## Assistência médica em pauta



Paulo Salvador entrega carta com reivindicações

No último dia 7, o presidente da Afubesp, Paulo Salvador, em nome das entidades sindicais e de representação, entregou ao Superintendente de Relações Sindicais do Santander, Gilberto Trazzi, carta solicitando negociação sobre a assistência médica.

Além de debater temas específicos da Cabesp, tais como a necessidade de uma reforma estatutária que contemple as reivindicações dos associados, a proposta é incluir também demanda apresentada pelos funcionários que ingressaram no banco de-

Quilometragem

## Reembolso ainda gera reclamações

Durante as negociações do aditivo à Convenção Coletiva, as entidades sindicais e de representação voltaram a cobrar do Santander solução para o problema das despesas de viagem a serviço do banco.

Em resposta, o banco informou que di-

### Banco diz que divulgou nova instrução na intranet

bulgou a MI 050306, em 9 de outubro, com novas instruções sobre adiantamento de viagens, e que casos pontuais deverão ser de-

pois de 2000. Vários têm reclamado que os planos da Unimed e Bradesco Saúde não dispõem de atendimento para os pais e familiares em até 3º grau, enquanto o Cabesp Família permite a inclusão dessas pessoas.

### Eleições na Cabesp

Os funcionários do banco associados da Cabesp estão recebendo em suas residências a cédula eleitoral e têm até dia 21 de dezembro para encaminhar seus votos por meio do malote do banco ou via correio.

Tendo em vista a polêmica criada por

### Representação solicita negociação sobre Cabesp e demanda dos funcionários que entraram no banco após 2000

uma liminar que permitiu a inscrição de aposentados como candidatos – contrariando o Estatuto da Cabesp –, a Afubesp e demais entidades orientam os associados a votarem em candidaturas que não estão sub judice.

batidos no Comitê de Relações Trabalhistas.

Quanto à defasagem no preço da quilometragem paga, outra reclamação dos bancários, o banco afirmou que está realizando estudo sobre preços de itens, como pneus, combustível e seguro, a fim de verificar a necessidade de reajuste.

A Afubesp e os sindicatos vão continuar acompanhando essa questão e orientam os gerentes a acessarem a nova instrução e a denunciarem os problemas para serem levados ao Comitê de Relações Trabalhistas.

### Promoção de Natal da Afubesp

Nestes dias que antecedem o Natal, a Afubesp realiza a sua tradicional venda de presentes e panetones, com pagamento parcelado e débito em conta corrente.

Na sede da entidade (Rua Direita 32, 11º andar - Centro), serão vendidos produtos Bauducco (de 17 a 21 de dezembro). E O Boticário e Perfam (de 19 a 21).

Já na subsede (Rua Amador Bueno, 599 - Santo Amaro), entre os dias 17 e 21, os associados poderão comprar produtos Bauducco e O Boticário, além de jóias foheadas da Rommannel.

Nos dois locais, o horário será das 10 às 17 horas.

### Novo diretor do Jurídico



O banespiano Maurício Honorato é o novo diretor Jurídico da Afubesp. Ele, que já integrava a diretoria da entidade, tomou posse do cargo em substituição a Leni Rodrigues, no dia 7 de novembro.

Maurício é advogado, trabalha há 29 anos no banco e integra o corpo dirigente da Contraf-CUT.

### Marcos Benedito na CUT

O diretor da Afubesp Marcos Benedito é o atual coordenador geral da Comissão Nacional Contra a Discriminação Racial (CN-CDR) da CUT. Ele foi eleito para ocupar o cargo pelo triênio 2007/2010. Entre os



objetivos do CNCDR estão incentivar a criação e funcionamento efetivo de Coletivos, Comissões ou Secretarias de Combate ao Racismo em entidades sindicais e realizar atividades pela aprovação dos projetos de lei sobre cotas nas Universidades e Estatuto da Igualdade Racial, em tramitação no Congresso Nacional.

### Mudanças no setor de TI

Os representantes dos bancários questionaram o Santander sobre transferência dos funcionários do setor de Tecnologia da Informação (TI) para as empresas Altec e Produban. Em resposta, o banco afirmou que elas pertencem à instituição financeira e que os empregados permanecerão bancários, mantendo as conquistas do acordo coletivo, planos de saúde e os fundos de pensão.

**Aqui, frases contra o fiado só amanhã...**

**Porque, pra você, pode.**

Agora, a AFUBESP tem convênio com as Lojas Lig Chopp Alemanha. Quando você desejar AQUELE CHOPP delicioso e bem gelado ou qualquer um dos nossos produtos de alta qualidade e sabor, inclusive os maravilhosos esportivos temperados, é só ligar que a gente leva\*. A conta só será cobrada no seu próximo contra-cheque. Depois do expediente, só merecemos essa fila aí de baixo...

APRECIE COM MODERAÇÃO

**CHOPP DELIVERY**

Imagine o mais delicioso Chopp... Geladinho... Cremoso, leve e natural. E com aquele colorinho irresistível. HUUUUUUUUUU!!!... Agora, imagine isso no conforto de sua casa... Que maravilha!!! Agora... pare de imaginar... Ligue agora mesmo. A gente leva até você.

**Afubesp**  
Associação dos Funcionários do Grupo Santander Banessa, Banesprev e Cabesp

**LIG CHOPP**

unidade para ligar: 011-5011-4847  
www.fastchopp.com.br

Atendimento de segunda a sábado, das 09:00h às 18:00h