

PLR será paga dia 23

No próximo dia 23, os funcionários do Santander Banespa irão receber o adicional de PLR (Participação nos Lucros e Re-

sultados) no valor de R\$ 1.000 e os programas de remuneração variável Sim/Somar. O pagamento do adicional de PLR atende

à reivindicação das entidades sindicais e de representação, que foi apresentada ao banco em negociação ocorrida no último dia 13.

De acordo com a regra do valor adicional prevista em convenção coletiva da categoria (CCT), as instituições financeiras que registrarem lucro superior em pelo menos 15% em relação ao resultado do ano anterior devem pagar uma parcela que varia entre R\$ 1.000 e R\$ 1.500 aos funcionários. Se o crescimento do lucro for menor que 15%, os

Pressão das entidades garante o pagamento de R\$ 1.000 para cada funcionário

bancos pagam o resultado da divisão dos 8% da diferença nominal entre o lucro líquido de 2005 e 2006 pelo número de funcionários. No ano passado, o crescimento do lucro do Santander Banespa foi inferior ao estabelecido na CCT, ficando em 14%.

“Pelos números divulgados, teríamos garantido pouco mais de R\$ 500 para cada funcionário a título de adicional de PLR”, explica o secretário-geral da Afubesp, Marcos Benedito, que participou da negociação. “Graças à nossa mobilização, conseguimos que o Santander Banespa pagasse os R\$ 1.000.”

Durante a reunião, o superintendente de Relações Sindicais, Gilberto Trazzi Canteras, comunicou que o total de PLR calculada pela regra básica, paga em outubro do ano passado (80% do salário mais R\$ 828 com teto de R\$ 5.496) foi maior que a distribuição de 5% do lucro líquido de 2006. Portanto, não haverá pagamento de uma diferença. No ano passado, o banco havia creditado dois salários de PLR (referente a 2005) para cada empregado, devido à venda das ações da AES Tietê, que teve impacto positivo de R\$ 635 milhões no balanço.

Os dirigentes sindicais também questionaram o banco sobre o pagamento do Programa de Participação nos Resultados (PPR). Trazzi informou que enviará um documento às entidades sobre a classificação final da empresa em 2006 no ranking do Painel de Instituições Financeiras (PIF) apurado pela USP.

Ele antecipou que mais uma vez o Santander Banespa ficou na 16ª colocação na PIF, o que só garante o pagamento de R\$ 300, ocorrido junto com a regra básica da PLR em outubro.

Além disso, o banco informou que o crédito das comissões referentes aos TTs (Termos de Transferência por fidelização de clientes) será feito no dia 16 de fevereiro.

A negociação com o banco contou com a participação de dirigentes da Afubesp, Contraf-CUT, e dos sindicatos de São Paulo, Porto Alegre, entre outros.

Projeto Quilombinho

Esporte como meio de inclusão social



Durante o evento, Cido Sérgio falou do esporte como agente transformador na vida dos jovens

No dia 8 de fevereiro, foi lançado o programa “O Mundo Infanto-juvenil, Cidadania, Esporte e Lazer”, conhecido como Projeto Quilombinho. A iniciativa é da Afubesp e do Ceabra (Coletivo de Empresários e Empreendedores Afro-Brasileiros), em parceria com o Ministério do Esporte.

Afubesp e Ceabra, em parceria com o Ministério do Esporte, lançaram programa que atenderá 4 mil crianças e adolescentes

Durante o evento, o presidente da Afubesp, Cido Sérgio falou sobre o esporte como agente transformador na vida das crianças e dos adolescentes. “Por meio do esporte, os jovens adquirem valores fundamentais, como solidariedade, espírito de equipe, respeito ao próximo e às regras, disciplina, tolerância”, comentou o dirigente, que completou: “Além disso, crianças e adolescentes que praticam atividades esportivas correm menos riscos de se envolver com drogas, violência e outros fatores que levam à criminalidade, por isso o Projeto Quilombinho é tão importante”.

A cerimônia de lançamento, realiza-

da no Auditório Azul do Sindicato dos Bancários de São Paulo, contou com a participação de representantes das entidades envolvidas e da Revista Futebol Total.

O Quilombinho

O projeto Quilombinho é uma grande escola de esporte, que atenderá 4 mil crianças e adolescentes em situação de risco. Cada um dos seus 20 núcleos espalhados pela periferia da capital e na região metropolitana de São Paulo contará com 200 participantes.

No Quilombinho, as crianças e os adolescentes terão a oportunidade de aprender duas modalidades coletivas (entre as quais futebol) e uma individual, além de aulas de reforço escolar. Mas, para isso, eles deverão frequentar a escola regularmente.

“Este projeto de grande apelo social só está se tornando realidade graças à parceria que firmamos com o Ministério do Esporte”, comenta o diretor cultural da Afubesp, Rafael Pinto, que explica: “Por meio do Programa 2º Tempo será possível contratar os coordenadores de núcleos, auxiliares e comprar os lanches que serão oferecidos aos participantes”. O projeto começa a funcionar a partir do dia 26 de fevereiro.

Eleitos tomam posse



Cerimônia posse dos eleitos (titulares e suplentes) ocorreu dia 1º

Os representantes eleitos do Banesprev e os indicados das entidades de representação dos aposentados para compor o Comitê Gestor do Plano V, que agrega o pessoal pré-75, tomaram posse de seus cargos em cerimônia realizada no dia 1º de fevereiro, no auditório Largo São Francis-

Indicados para o Comitê Gestor do Plano V também foram empossados

co, que fica situado no edifício-sede do Banespa, em São Paulo.

Os novos diretores financeiro e administrativo são Walter Oliveira e Camilo Fernandes, respectivamente. No Conselho de Administração assumiram Maria Auxiliadora e Rita Berlofa (titulares), além de Sérgio Godinho e Vera Regina Saponara (suplentes). Para o Conselho Fiscal foram empossados José Reinaldo Martins (titular) e Mario Raia (suplente). Márcia Campos e Eric Nilson passam a integrar o Comitê de Investimentos.

Para o Comitê Gestor, representando a Afubesp e a Comissão Nacional dos Aposentados do Banespa, tomaram posse Her-

Grupo Santander

Banco doa ações aos funcionários

Pela primeira vez na história, o Santander estenderá a aplicação de um direito a seus funcionários de todas as partes do mundo. Em comemoração ao aniversário de 150 anos de sua fundação, o grupo espa-

Medida ainda precisa ser aprovada pelos acionistas

nhol pretende doar 100 ações da empresa a cada um de seus cerca de 120 mil trabalhadores. O valor unitário das ações é de 13,42 de euros, que em números atuais equivale aproximadamente ao total de R\$ 3.600, por empregado.

bert Moniz, Sérgio Zancopé e Oliver Simioni (titulares), Aguinaldo Maldonado Amaral, Carlos Domingos Pupim e Osvaldo Dias Laranjeira (suplentes). Pela Afubesp assumiram Djalma Emidio Botelho, Julio Higashino e Yoshimi Onishi (titulares), Ademar Benedito Vanini, Antonio Manoel Leite e José Valente Neto (suplentes). Já a Abesprev conta com quatro representantes no Comitê: Francisco Afonso Bandiera Leite, Eros Antonio de Almeida (titulares), Valdir Antonio Shesheto e Alécio Pinheiro da Silva (suplentes).

Durante o evento, os eleitos agradeceram o apoio das entidades sindicais e de representação e reafirmaram o compromisso de continuar a luta pela manutenção e fortalecimento do Banesprev.

A cerimônia de posse foi prestigiada pelo banespiano Wagner Pinheiro, presidente da Petros, por representantes eleitos da Cabesp e por diversos dirigentes de entidades sindicais e de representação, entre as quais Afubesp, Sindicato dos Bancários de São Paulo, Fetec/CUT-SP, Contraf-CUT, sindicatos e federações cutistas.



Representantes da Afubesp/Comissão Nacional, Afubesp e Abesprev compõem o Comitê Gestor

mural

Jurídico disponibiliza novas ações

O Departamento Jurídico da Afubesp disponibiliza ações judiciais para os associados que querem recuperar as perdas da caderneta de poupança ocorridas nos planos Bresser e Verão.

No primeiro caso, tem direito a ingressar com o processo as pessoas que possuíam poupança, com a data de aniversário até o dia 15 do mês, no período de junho a julho de 1987. Naquela ocasião, deveria ter sido pago o IPC (Índice de Preços ao Consumidor) à taxa de 26,06%, mas o saldo depositado foi corrigido em apenas 18,02%. É importante lembrar que o prazo para reclamar a diferença de 8,04%, com juros e correção monetária, termina no início de junho.

Já a ação do Plano Verão é destinada a quem tinha saldo em caderneta (com data de aniversário na primeira quinzena do mês) entre janeiro e fevereiro de 1989. Neste caso, a Justiça reconhece aos poupadores o direito de reaver a diferença de 19,75%.

Para ingressar com as ações é necessário ser associado da Afubesp e portar os seguintes documentos: procuração, cópia do RG, CIC e do extrato da conta poupança de junho de 1987 e/ou janeiro de 1989.

Outras informações podem ser obtidas no Jurídico da entidade, pessoalmente ou pelos telefones (11) 3292-1758 e 3292-1759.

Justiça reintegra banespianos

Recentemente, o Departamento Jurídico da Afubesp conquistou a reintegração de dois funcionários do Santander Banespa, que foram demitidos sem justa causa às vésperas do carnaval de 2004.

A Justiça entendeu que os banespianos de Tatuí e de Sorocaba não deveriam ter sido desligados da empresa, pois ambos são portadores de LER (Lesão por Esforço Repetitivo).

Segurança bancária

Até o final de fevereiro será realizada a segunda rodada da mesa de negociações sobre segurança bancária com a Fenaban.

Na ocasião, os representantes da categoria reivindicarão que os bancos invistam mais nesta área, pois os funcionários estão vivendo constantemente em clima de medo e insegurança. É o que acontece atualmente em uma agência do Santander Banespa, que fica na Zona Sul de São Paulo. Em menos de três meses a unidade foi assaltada duas vezes.