

## Sindicatos que aprovaram a proposta assinam acordo

Banesprev e Cabesp estão garantidos  
Abono indenizatório e PR serão pagos até quarta, dia 15

Na quarta-feira, 8, o Santander Banespa assinou o acordo coletivo com 40 sindicatos, cujas bases aprovaram em assembléia a proposta apresentada pelo banco, e com outros três que, embora a tivessem rejeitado, haviam deliberado que acompanhariam a decisão da maioria nacional.

A empresa informou que os funcionários da ativa pertencentes às 43 bases que assinaram o acordo (que representam aproximadamente 80% dos banespianos) irão receber a primeira parcela do abono indenizatório e a antecipação da Participação nos Resultados (PR), de R\$ 300,00, até quarta-feira, dia 15.

O texto assinado é válido por dois anos (até 31/8/2006) e prevê, entre outros pontos, garantia de emprego para todos os funcionários do Conglomerado Banespa (exceto para os cargos de superintendente para cima) até 30/11/2005, estabilidade pré-aposentadoria de 36 meses e abono indenizatório (de R\$ 2.000,00 a R\$ 16.000,00) dividido em duas parcelas.

O acordo também inclui dois termos de compromisso, nos quais o banco garante a continuidade do Banesprev e da Cabesp por tempo indeterminado. A perenidade do fundo de pensão e da caixa de assistência médica é uma conquista que interessa a todos e traz tranquilidade à família banespiana.

Por outro lado, estabelece que somente os banespianos que ganham o piso da categoria têm direito ao índice da Fenaban (8,5% + R\$ 30,00). Os demais só terão direito à correção salarial em setembro de 2005, se a inflação de 1º/9/2004 a 31/8/2005 ultrapassar 8,5% (nesse caso, eles



Maioria dos banespianos aprovou em assembléias, como a de São Paulo, a proposta do banco receberão a diferença percentual).

### Aposentados pré-75

De acordo com o Santander Banespa, os aposentados pré-75 que recebem complementação do banco e pertencem às bases sindicais que subscreveram o acordo deverão assinar um termo de adesão, se desvinculando do reajuste do pessoal da ativa, para receber o abono indenizatório e ter a correção integral do INPC a partir de 2006.

O banco se comprometeu a disponibilizar o termo de adesão o mais rápido possível. Após assinar o documento, o aposentado receberá a primeira parcela do abono em até 10 dias úteis.

**Importante:** A empresa acatou a rei-

vindicação de mudança, feita por alguns aposentados e encaminhada pela Afubesp, no parágrafo 8º, da cláusula 44 do acordo. A redação do trecho questionado passou a ser a seguinte: "... com extinção de qualquer direito ou pretensão que tenha ou possa vir a ter, **a partir de 1 de setembro de 2004, inclusive, e desde então para o futuro...**"

### Bases que não assinaram o acordo

O banco não informou qual será seu posicionamento com relação aos 25 sindicatos que não assinaram o acordo, em virtude das bases terem rejeitado a proposta sem incluir a ressalva de que acompanhariam a decisão da maioria dos banespianos.

Localize-se

## Veja se seu sindicato assinou ou não o acordo

**As 43 bases que assinaram o acordo coletivo foram:** ABC (Santo André), Alagoas, Amazonas, Andradina, Araçatuba, Baixada Fluminense, Bauru, Bragança Paulista, Brasília, Campinas, Catanduva, Caxias do Sul, Criciúma, Foz do Iguaçu, Guaratinguetá, Guarulhos, Jaú, Joinville, Jundiá, Lages, Limeira, Lins, Mogi das Cruzes, Novo Hamburgo, Pará-Amapá, Paraíba, Paranaguá, Petrópolis, Piauí (Teresina), Piracicaba, Presidente Prudente, Presidente Venceslau, Ribeirão Preto, Rio de Janeiro, Rondônia, São José dos Campos, São José do Rio Preto, São Leopoldo, São Paulo, Sul Fluminense, Taubaté, Vale do Ribeira e Votuporanga.

**As 25 bases que não assinaram o acordo são:** Araraquara, Assis, Barretos, Belo Horizonte, Blumenau, Ceará (Fortaleza), Curitiba, Espírito Santo (Vitória), Florianópolis, Franca, Goiás (Goiânia), Juiz de Fora (Zona da Mata e Sul de Minas), Londrina, Marília, Maringá, Natal (Rio Grande do Norte), Niterói, Porto Alegre, Rio Claro, Santos, São Carlos, Sorocaba, Tupã, Uberaba e Uberlândia.

## Começa a segunda fase

No último dia 6, foi lançada a segunda fase do Plano Cabesp Família, que é destinado aos parentes em até terceiro grau (consangüíneos e por afinidade) de associados e ex-associados.

Para os representantes eleitos, trata-se de uma conquista importante que deve ser comemorada por todos os banespianos que defendem a abertura e o fortalecimento da

### Plano representa uma vitória de todos os participantes

Cabesp. “O Plano Família foi aprovado numa assembléia histórica, em abril de 2003, com o voto de mais de nove mil associados”, lembra Vagner de Castro, diretor financeiro.

Ele relata que a aprovação dessa segunda fase pela diretoria da caixa envolveu intensos debates para definir tabela das mensalidades, política de redução de carê-

ncias e aspectos operacionais. “Ficou definido que a tabela permanece a mesma que está sendo utilizada e ela só será revista em maio de 2005, quando o plano (primeira fase) completa aniversário.”

Também foi aprovada a redução de carências para pessoas que estiverem vinculadas a outras operadoras, respeitando-se a avaliação do grau de compatibilidade com o Cabesp Família. Para planos do mesmo nível haverá uma redução maior e para os inferiores uma redução menor, desde que adaptados à lei.

A comercialização da segunda fase do Cabesp Família já começou e a campanha de divulgação deve chegar aos associados nos próximos dias. Para saber quem pode entrar no novo plano, a tabela das mensalidades e como se associar, acesse o site [www.cabesp.com.br](http://www.cabesp.com.br) ou ligue (11) 2168-0101.

## Luta por melhores condições de trabalho é internacional

Bancários de Portugal, Espanha e América Latina realizaram no dia 25 de novembro a Jornada Internacional de Luta dos funcionários do Grupo Santander. A atividade, organizada pela Coordenadora das Centrais Sindicais do Cone Sul (CCSCS), teve como

### Bancários da América Latina, Portugal e Espanha protestam contra política dos bancos

objetivo abrir negociação com o banco para que sejam assinados acordos que garantam direitos e condições de trabalho previstos nas convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho). Na mesma data também ocorreram manifestações semelhantes dos funcionários do ABN Amro e HSBC.

Em São Paulo, a jornada ocorreu em frente ao edifício-sede do Banespa – cujo controle acionário pertence ao Santander –, com a distribuição de manifesto aos funcionários e clientes da empresa. O documento denuncia a falta de responsabilidade social dos bancos estrangeiros para com os seus trabalhadores e países onde estão instalados.

“O que é destinado pelos bancos ao social é esmola, se comparado aos lucros, que aumentaram em mais de 1.000% na última década”, afirma o texto, que em outro trecho pontua: “Ao contrário do que dizem as milionárias campanhas publicitárias dos bancos, a exploração e pre-

carização das condições de trabalho são crescentes na América Latina”.

### Reivindicações ao Santander

Após a atividade de protesto, os dirigentes do Sindicato dos Bancários de São Paulo, da Afubesp, Fetec/CUT-SP e CNB/CUT entregaram ao Superintendente de Relações Sindicais do Grupo Santander, Gilberto Trazzi Canteras, um conjunto de reivindicações – entre as quais: direito ao emprego, liberdade sindical, respeito à jornada, saúde e segurança no trabalho, aposentadoria digna e igualdade de oportunidades. O texto entregue foi assinado por entidades sindicais do Brasil, Uruguai, Chile, México, Paraguai, Argentina, Colômbia, Portugal e Espanha.

No Rio de Janeiro, além da panfletagem, os bancários também colheram apoios para um abaixo-assinado contra as demissões no sistema financeiro, que será encaminhado ao Ministério do Trabalho. Mais de 1.500 pessoas subscreveram o documento.



Após o protesto, dirigentes entregaram reivindicações ao banco

# mural

### Promoção da Fuji



Que tal comprar máquina fotográfica digital, CD Player ou Mini DVD a preços e condições promocionais neste Natal? Essa é a oportunidade que a Afubesp oferece aos seus associados por meio do convênio com a empresa Fuji Service.

As câmeras digitais podem ser pagas em até 10 parcelas. O CD Player e o Mini DVD, em até cinco vezes. Para consultar os preços ou fazer o seu pedido acesse o site [www.afubesp.com.br](http://www.afubesp.com.br), na seção promoções, ou ligue para o setor de convênios pelos telefones (11) 3292-1752 (sede da entidade) e (11) 5522-2384 (subsede).

### Teatro com desconto

Os ingressos para o musical infantil “O mistério do fantasma apavorado”, de Walcy Carrasco, estão com desconto de 30% para os associados da Afubesp (o valor normal é R\$ 30,00) – o mesmo percentual será concedido para até quatro acompanhantes. Para aproveitar a promoção, basta apresentar a carteirinha na bilheteria.

A peça fica em cartaz até o dia 19 de dezembro, aos sábados e domingos, às 16h, no Teatro Tuca (Rua Monte Alegre, 1.024, Perdizes), em São Paulo.

### Panetones e O Boticário

Entre os dias 13 e 17 deste mês acontece a promoção de Natal da Afubesp, na qual serão vendidos a pronta entrega panetones e produtos de O Boticário, com pagamento parcelado em duas vezes (janeiro e fevereiro). As compras poderão ser feitas na sede da entidade, situada à Rua Direita, 32 – 11º andar, e na subsede, localizada na Rua Amador Bueno, 599 (em frente ao Casa I).

### Playcenter

O associado que comprar ingresso do Playcenter na Afubesp receberá na porta do parque o cartão Play Vip que dá direito à entrada grátis até março de 2005. Mas, atenção: a promoção só é válida até o dia 26 de dezembro. Os bilhetes custam R\$ 21 e podem ser pagos em duas vezes (janeiro e fevereiro).

Os pedidos devem ser feitos na sede da Afubesp (Rua Direita, 32, 2º andar), na subsede (Rua Amador Bueno, 599), pelo site [www.afubesp.com.br](http://www.afubesp.com.br) ou fax (11) 3107-9268.